****

1. **Общее положение**

 1.1. Стимулирование работников загородного оздоровительного центра «Ёлочка» (сокращенное название – ЗОЦ «Ёлочка») осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников ЗОЦ «Ёлочка» в повышении качества физкультурно-спортивного, художественного, социально-педагогического и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

 Основанием для стимулирования работников ЗОЦ «Ёлочка» является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение данного положения,правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, начальника ЗОЦ «Ёлочка».

 1.2 Размер стимулирующих выплат, установленных работнику ЗОЦ «Ёлочка», может быть изменен как в сторону увеличения или уменьшения, так и отменен в случае изменения оснований для их установления.

 1.3. Стимулирующий фонд ЗОЦ «Ёлочка» распределяется на следующие стимулирующие выплаты по видам:

 - стимулирующие выплаты по итогам работы за сезон;

 - выплаты за интенсивность и высокие результаты работы на сезоне.

1.4. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

 1.5. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в пределах фонда оплаты труда. На выплаты стимулирующего характера направляется 30 % от фонда оплаты труда.

1. **Показатели и размеры стимулирования**

 2.1. Стимулирование производится из фонда оплаты труда посезонно в абсолютных размерах.

 2.2. Размер стимулирующих выплат за интенсивность труда и высокие результаты:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Должность | Сумма, руб. | Показатели стимулирования |
| **Руководитель:**Начальник ЗОЦ «Ёлочка» | До 10 000 руб. | 1. Сохранность контингента отдыхающих. 2. Инновационная деятельности (разработка и внедрение программ, аспектов культуры здоровья, форм развития ).3. Организация и проведение меж особых климатических условиях ватая,лагерных спортивно-массовых мероприятий, городских спартакиад среди ЗОЦ г. Прокопьевска и Прокопьевского р-на.4. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ЗОЦ «Ёлочка». 5. Оформление документации к проверке надзорных органов. 6. Оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у ЗОЦ «Ёлочка» информации.7. Своевременное исполнение сроков сдачи отчетности.7.Отсутствие травматизма.8.Отсутствие жалоб со стороны отдыхающих и их законных представителей.9. Отсутствие нарушений в финансово-хозяйственной деятельности. |
| **Специалисты** ЗОЦ «Ёлочка»:- Старший воспитатель,- Старшая вожатая,- Педагог дополнительного образования,- Воспитатель,- Вожатый,-Инструктор по физической культуре,-Концертмейстер,-Заведующий хозяйством,-Бухгалтер,-Врач (фельдшер). | До 7 000 руб. | 1. Сохранность контингента отдыхающих.2. Участие ЗОЦ «Ёлочка» в реализации национальных проектах, федеральных и региональных целевых программах.3. Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа ЗОЦ «Ёлочка». 4. Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов.5. Своевременное исполнение сроков сдачи отчетности.6. Отсутствие жалоб со стороны отдыхающих и их законных представителей.7. Выполнения внеплановых, непредвиденных, особо важных и срочных дел. 8. Исполнение устных и письменных дополнительных поручений начальника ЗОЦ «Ёлочка». 9. Призовые места отряда по итогам оздоровительного сезона.10. Активное участие в проведении массовых оздоровительных мероприятий.11. Активное участие в комплексном анализе уровня физической подготовленности отдыхающих.12. Проведение санитарно-просветительной работы с отдыхающими. |
| **Рабочие** ЗОЦ «Ёлочка»:- Кастелянша,- Кухонный рабочий,- Мойщик посуды,- Уборщик производственных и служебных помещений,- Машинист по стирке и ремонту специальной одежды,- Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий,- Грузчик,- Подсобный рабочий,- Дворник,- Слесарь ремонтник по ремонту электрического оборудования. | До 5 000 руб. | 1. Качественное выполнение ремонтных работ, покоса и уборки травы.2. Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны администрации, родителей, отдыхающих.3. Исполнение устных и письменных дополнительных поручений начальника ЗОЦ «Ёлочка».4. Выполнение дополнительного объема работ, не определенных должностными обязанностями.5. Эстетическое оформление территории ЗОЦ «Ёлочка» и уход за ней.6. Работа с дезрастворами и проведение дезинфекции.7. Переноска крупногабаритных и тяжеловесных вещей.8. Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных,  особых климатических условиях. |

Нераспределенные средства стимулирующего фонда направляются на выплату премии за выполнение особо важных и срочных работ с целью поощрения работников ЗОЦ «Ёлочка» за оперативность и качественный результат труда.

 2.3. Работникам ЗОЦ «Ёлочка» стимулирующая выплата начисляется за качественное выполнение должностных обязанностей.

 2.4. Стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнении устава ДЮСШ №1, правил внутреннего трудового распорядка, положения ЗОЦ «Ёлочка» и других нормативных актов за тот месяц, в котором допущено нарушение.

1. **Порядок начисления стимулирующих выплат**

3.1. Начисление выплат производится за фактически отработанное время

после подведения итогов работы за сезон.

 3.2. Выплата устанавливается и начисляется в абсолютных размерах. На выплату начисляется только районный коэффициент.

* 1. При увольнении работника выплата начисляется пропорционально отработанному времени.
	2. При увольнении работника по собственному желанию, если он

отработал менее 50 % рабочего времени или на основании п.п. 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 ст. 81 ТК РФ премия не начисляется.

1. **Перечень упущений в работе, за которые размер стимулирующей выплаты снижается или не начисляется полностью**

 4.1. Невыполнение или ненадлежащее выполнение должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией – 100 %.

 4.2. Нарушение трудовой дисциплины, в том числе нарушение правил внутреннего трудового распорядка (отсутствие на работе без предварительного уведомления руководства о причине и месте нахождения) – 50 %.

 4.3. Невыполнение приказов и распоряжений руководства – 100 %.

 4.4. Прогул (отсутствие на рабочем месте без уважительной причины более 4-х часов подряд в течение рабочего времени) – 100 %.

 4.5. Распитие спиртных напитков, появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения – 100 %.

 4.6. Нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности – до 100 %.

 4.7. Совершение краж и хищений по месту работы – 100 %.

 4.8. Утрата, повреждение и причинение ущерба имущества ЗОЦ «Ёлочка» – 100 %.

 4.9. Начисление выплаты в меньшем размере оформляется приказом обязательным указанием причин и производится за тот расчетный период, в котором было совершено нарушение, упущение в работе или поступило сообщение о них.

1. **Выплаты по итогам работы за сезон**

 5.1. Выплаты по итогам работы за сезон устанавливаются приказом начальника ЗОЦ «Ёлочка» в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, в виде разовых премий за сезон.

 5.2. За выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников ЗОЦ «Ёлочка»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень работ | Сумма, руб. | Индикаторы измерения |
|  1.За техническое обслуживание музыкальной техники | до 1500 руб разовая | Своевременное устранение неполадок, контроль за наличием расходных материалов. |
| 1. Высокое качество фото материалов, предоставляемых на сайте ДЮСШ №1 и в группу контакт ЗОЦ "Ёлочка" г.Прокопьевск.
 | до 1000 руб разовая | 1 раз в три дня обновление информации на сайте ДЮСШ №1 г.Прокопьевск и в группе контакт «О/Л "Ёлочка" г.Прокопьевск». |
| 1. Высокое качество видео материалов, предоставляемых на сайте ДЮСШ №1 и в группу контакт ЗОЦ "Ёлочка" г.Прокопьевск.
 | до 1000 руб разовая | 1 раз в три дня обновление информации на сайте ДЮСШ №1 г.Прокопьевск и в группе контакт «О/Л "Ёлочка" г.Прокопьевск». |
| 4. Организация работы по ГО и ЧС. | до 3000 руб разовая | Оперативность, результативность, плановость |
| 1. Оформление территории центра (клумбы, картинки, стенды, фигуры и т. д.)
 | до 1500 руб разовая | Готовые красивые клумбы. Картинки, стенды, фигуры |
| 1. Участие в экспериментальной и инновационной деятельности.
 | до 1500 руб разовая | Диплом, грамота, благодарственное письмо. |
| 1. За систематические победы отряда в конкурсах, соревнованиях, играх и т. д.
 | до 2000 руб разовая | Диплом, грамота, благодарственное письмо. |
| 1. За организацию и проведение дополнительных занятий с детьми и взрослыми.
 | до 2000 руб разовая | Не реже 6 раз в неделю |
| 1. За выполнение дополнительного объема работы.
 | до 5000 руб.разовая | Эффективно, своевременно, профессионально. |

 5.3. За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения ЗОЦ «Ёлочка»):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Перечень работ | Сумма (руб.) | Индикаторы измерения |
| 1.За работу в составе аварийных бригад. | до 1500 руб разовая | Устранение аварий, недопущение последствий аварии. |
| 2.Ликвидация последствий неблагоприятных погодных условий. | до 1500 руб разовая | Успешность, оперативность и своевременность устранения последствий. |

5.4. За высокие результаты и реализацию отдельных видов деятельности ЗОЦ «Ёлочка»:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Перечень работ | Сумма (руб.) | Индикаторы измерения |
| 1.Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа ЗОЦ «Ёлочка» среди населения. | до 3000 рубразовая | Участие в городских и общественных мероприятиях, публикация статей в СМИ. |
| 2.За участие ЗОЦ «Ёлочка» в социально-значимых проектах города. | до 3000 руб разовая | Диплом, грамота, благодарственное письмо. |
| 3.Призовое место в летней городской спартакиаде среди ЗОЦ, летней городской спартакиадесреди ЗОЦ на кубок А. С. Шинкарюка | до 3000 руб разовая | Диплом, грамота, благодарственное письмо. |
| 4.Призовое место в межлагерном мероприятии проводимыми ЗОЦ г.Прокопьевска и Прокопьевского района. | до 3000 руб разовая | Диплом, грамота, благодарственное письмо. |

5.5. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников определяется ЗОЦ «Ёлочка», исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей. Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников ЗОЦ «Ёлочка», возлагается на работников приказом начальника ЗОЦ «Ёлочка».

Показатели стимулирования (а также индикаторы их измерения, целевое значение) за реализацию дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

Начальник ЗОЦ «Ёлочка» Алехина Е.В.