



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1»

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
МАФСУ «СШ № 1»


  
Никонова Н.Н.  
«24» 02 2022 г.  
Протокол от «24» 02 2022 г. № 2

СОГЛАСОВАНО:  
Зам.начальника по экономике  
Управления по ФК и С

  
Сальникова Т.С.  
«24» 02 2022 г.



УТВЕРЖДАЮ:  
Директор  
МАФСУ «СШ № 1»

  
В.А. Приходько  
«24» 02 2022 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**«О стимулирующих и компенсационных выплатах  
работникам Муниципального автономного физкультурно-  
спортивного учреждения «Спортивная школа № 1»**

ПРИНЯТО:  
на общем собрании  
трудового коллектива  
МАФСУ «СШ № 1»

Протокол от «24» 02 2022 № 2

г. Прокопьевск

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение (далее-Положение) «О стимулирующих и компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа «1» (далее - СШ № 1) разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам, определяет их виды, условия и порядок установления выплат.

1.3. Стимулирование работников СШ № 1 осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников СШ № 1 является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава СШ № 1, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, директора СШ № 1, решений тренерского совета.

## **2. Порядок установления стимулирующих выплат**

Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, и распределяет его на стимулирующие выплаты в пределах рекомендуемых значений по видам:

- премиальные выплаты по итогам работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- иные поощрительные выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СШ № 1;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Стимулирующие выплаты не начисляются работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнение Устава СШ № 1, правил внутреннего трудового распорядка.

Размеры выплат стимулирующего характера, порядок и условия их применения определяются премиальной комиссией и согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с коллективным договором, соглашениями, в пределах лимита фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

## **2.1. Премияльные выплаты по итогам работы**

2.1.1. Установление премиальных выплат работникам СШ № 1 из средств стимулирующего фонда по итогам работы осуществляется комиссией по распределению стимулирующих (далее - комиссия), образованной в СШ № 1, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации, представителя УФКиС.

Премияльные выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности за квартал или полугодие и выплачиваются в пределах лимитов фонда оплаты труда СШ № 1, утвержденного на финансовый год.

Размер премиальных выплат по итогам работы от должностного оклада работника:

<b>Должность</b>	<b>Размер выплаты</b>
Руководители	до 30%
Специалисты	до 190%
Другие служащие, рабочие	до 200%

Премияльные выплаты по итогам работы, по каждой должности производятся при условии:

- надлежащего исполнения должностных обязанностей в соответствии с должностной инструкцией;
- профессионального и качественного выполнения поручений;
- выполнения утвержденного плана работ;
- своевременного и точного исполнения приказов и указаний вышестоящих организаций в порядке подчиненности руководства;
- отсутствия претензий и нареканий со стороны граждан, коллег.

2.1.2 Размер премиальных выплат по итогам работы может снижаться или полностью не начисляться в случае:

- неисполнения или ненадлежащего исполнения работником по его вине возложенных на него должностных обязанностей;
- несоблюдения правил внутреннего трудового распорядка, иных нормативных актов, должностной инструкции, порядка работы со служебной информацией;
- несвоевременного или неточного исполнения приказов и указаний руководства или вышестоящих организаций в порядке подчиненности;
- несоблюдения прав и законных интересов граждан и организаций;
- обоснованной жалобы на низкое качество работы;
- срыва намеченных по плану мероприятий;
- невыполнения сроков отчетности, индивидуальных заданий, а также приписки, искажения в отчете и отчетности;
- отказа без уважительной причины от обучения на курсах, на курсах повышения квалификации, от поездок в командировку;
- нарушения правил охраны труда, техники безопасности, противопожарной безопасности;
- неудовлетворительного содержания служебных помещений;

- нарушения трудовой дисциплины;
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы;
- совершения виновных действий работника непосредственно обслуживающего материальные ценности, необходимые для сохранности.

2.1.3. Учреждение по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации, устанавливает показатели стимулирования по каждому виду премиальных выплат в разрезе категорий работников.

Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение года.

2.1.4. Комиссия рассматривает размеры стимулирующих выплат по каждому работнику СШ № 1 индивидуально. Комиссия принимает решение об установлении стимулирующих выплат и размере выплачиваемой премии открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Работники СШ № 1 имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения при возникновении вопросов у членов комиссии.

2.1.5. Руководителям, специалистам вновь поступившим (кроме приема переводом) и отработавшим неполный период, за который начисляется премиальная выплата по итогам работы (квартал, полугодие) премия за соответствующий период не начисляется.

2.1.6. Другим служащим, рабочим вновь поступившим (кроме приема переводом) устанавливать период премиальной выплаты по итогам работы месяц, квартал, полугодие.

## **2.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

- выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;
- интенсивность труда (наполняемость группы выше нормы);
- выплаты к должностному окладу за наличие Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации»;
- специальная выплата тренерам СШ № 1;
- прочие выплаты, установленные в локальном акте СШ № 1.

2.2.1. Руководителям, специалистам и служащим «СШ № 1» за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, тренерам за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся (обучающихся) спортсменов высокого класса, зачисленных на этап спортивного совершенствования или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в данном учреждении, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;
- медико-биологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается директором СШ № 1 в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту город Прокопьевска, на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		3	4	5
1	2	Группы видов спорта		
		I Фигурное катание	II Футбол Хоккей	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10	8	х
1.4. Кубок мира	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	5	4	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			

1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	3	2	x
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		x	x	8
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		x	x	5
молодежной сборной;		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.2.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СШОР, СШ в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет - до 2 000 руб. по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I фигурное катание	II футбол хоккей	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6	до 150	до 115	х
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира 1.4. Кубок мира 1.5. Кубок Европы, чемпионат России 1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	4 - 6 1 - 6 1 - 3 1 - 3	до 100	до 75	х
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира 1.8. Чемпионат России	Участие 4	до 75	до 60	х
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки) 1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи 1.11. Первенство Европы, мира 1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал) 1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 1 - 3 1 - 6 4 - 6 1 - 3			

1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

2.2.3. Выплаты к должностному окладу устанавливаются работникам СШ № 1:

- за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» - в размере **20%**,

- за наличие нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта» - в размере **20%**,

- за наличие почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» - в размере **20%**,

- за наличие знака «Отличник народного образования» - в размере **20%**.

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.



2.2.4. Специальная выплата назначается тренеру СШ № 1 по основному месту работы.

Размер выплаты составляет **1150** (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом директор СШ № 1.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся;
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся.

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа директора СШ № 1. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

2.2.5. За выполнение работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников СШ № 1 (с конкретизацией выполненных работ в приказе)

Перечень работ	Сумма, руб.	Индикаторы измерения
За организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа СШ № 1 среди населения	до 3 000	Непосредственный вклад в проведении мероприятия, публикация статей в СМИ.
За успешное выполнение особо важных и срочных работ	до 3 000	Оперативность и качественный результат.
За выполнение объема работы председателем первичной профсоюзной организации.	до 3 000	Эффективность, контроль, оформление документов.
За разработку документации в рамках инициативного бюджетирования	до 3 000	Непосредственный вклад в проведении мероприятия
За разработку лин-проектов	до 3 000	Непосредственный вклад в разработке лин-проектов
За наставничество (тренер, инструктор-методист)	до 3 000	Эффективно, результативно, профессионально
Участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	до 3 000	Грамота, знак
За судейство Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»	до 3 000	Непосредственная работа (приказ)
За сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную	до 3 000	Непосредственная работа (приказ)

подготовку		
За работу в автоматизированных информационных системах («ИС-АРЕНА», «ЭШ 2.0»)	до 3 000	Непосредственная работа
Смотр конкурса среди тренерского состава на отделении	1 место – 1 500 2 место – 1 000 3 место - 500	Протокол, приказ
За подготовку документов к открытию ЗОЦ «Ёлочка»	до 3 000	Оперативность, результативность

2.2.6. За особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения СШ № 1):

Перечень работ	Сумма (руб.)	Индикаторы измерения
За работу в составе аварийных бригад.	до 3 000	Устранение аварий, недопущение последствий аварии.
Ликвидация последствий неблагоприятных погодных условий.	до 3 000	Успешность, оперативность и своевременность устранения последствий.

### 2.3. Выплаты за качество выполняемых работ

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам СШ № 1 приказом директора СШ № 1 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации в виде единовременных премий в размере не более 5 000 рублей в случаях:

Награждения государственными наградами Российской Федерации, наградами Кемеровской области-Кузбасса, Коллегии администрации Кемеровской области-Кузбасса, Министерства физической культуры и спорта Кузбасса, Главы города Прокопьевска.

### 2.4. Выплаты за выслугу лет

Работникам СШ № 1 дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

<b>Руководители и специалисты</b>	
<i>При стаже работы</i>	<i>Размер надбавки, %</i>
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
от 15 лет и выше	30
<b>Другие служащие, рабочие</b>	
<i>При стаже работы</i>	<i>Размер надбавки, %</i>

от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

2.4.1. В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта.

2.4.2. Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

2.4.3. При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

2.4.4. Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей,

при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа директора СШ № 1, принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом директора СШ № 1.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

## **2.5. Выплаты молодым специалистам**

Выплата молодым специалистам устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта (далее - организация), определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного муниципального учреждения физической культуры и спорта в другое муниципальное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

2.5.1. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

2.5.2. Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае:

- расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;
- расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со

статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

2.5.3. Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

2.5.4. Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до 1 года;

640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;

420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;

1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

## **2.6. Иные поощрительные и разовые выплаты**

Иные поощрительные и разовые выплаты выплачиваются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда СШ № 1.

Иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом директора СШ № 1 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации СШ № 1 в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи.

Размер разовых премий и материальной помощи устанавливается СШ № 1 в абсолютном значении.

2.6.1. Выплаты в виде единовременных премий сотрудникам СШ № 1 выплачиваются в случаях:

- к юбилейным датам со дня рождения (50,55,60,65 лет и старше) – не более 5 000 руб.;

- к профессиональному празднику «Дню физкультурника», также к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества – не более 5 000 руб.;

- к ведомственным, муниципальным наградам – не более 5 000 руб.

2.6.2. Материальная помощь производится в целях социальной защиты сотрудников СШ № 1 в связи с:

- вступлением в брак (впервые) – не более 5 000 руб.;

- рождением ребенка – не более 5 000 руб.;

- с выходом на заслуженный отдых - не более 5 000 руб.;

- с длительным лечением (при предъявлении соответствующих документов) - не более 5000 руб.;

- с чрезвычайной ситуацией (кража, пожар, стихийное бедствие) – не более 5 000 руб.;

- со смертью близкого родственника (муж, жена, родители, дети) – не более 5 000 руб.

Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника СШ № 1.

## **3. Порядок установления компенсационных выплат**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно

отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, работников СШ № 1 в процентах к должностным окладам в пределах лимита фонда оплаты труда по СШ № 1 на текущий финансовый год.

Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, настоящим положением о стимулирующих и компенсационных выплатах работников СШ № 1 и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.1.1 Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в размере от 4% до 12% от должностного оклада.

Конкретный размер выплаты определяется по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных или допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.1.2. Районный коэффициент к заработной плате работников СШ № 1 устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.1.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты не должен превышать 70 % от должностного оклада работника. Срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом расширения зоны обслуживания.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания дополнительной работы.

3.1.4. Оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере должностного оклада, за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3.1.5. Оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления должностного оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

3.1.6 Оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

## Лист ознакомления

С Положением «О стимулирующих и компенсационных выплатах работникам МАУ ДО «СШ №1» утвержденным приказом директора МАУ ДО «СШ №1» от «24».02.2022 г. №126, ознакомлен (а):

Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
Акимов В.Е	Спортсмен		
Алдабаева И.В	Уборщик производственных и служебных помещений		
Александров И.В.	Техник 1 категория		
Александрова М.В.	Администратор гостиницы		
Алехина Е.В.	Заместитель директора по СП		
Андряшкин С.В.	Водитель ТУМ		
Анимова В.П.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Артамонова И.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Ахметов Р.Г.	Сторож (вахтер)		
Ащеулов Н.А	Дворник		
Бахчурина Д.А.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Белова Е.В.	Аналитик		
Бердников С.И.	Специалист по охране труда		
Бердникова О.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Берестов В.С	Тракторист		
Берюх О.И.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Бирюков В.Ю.	Нач.отдела холодильного оборудования		
Блатов Н.М.	Ремонтировщик плоскостных сооружений 5 разряда		
Богатырева Ю.А	Инструктор по спорту 0,25ст.		
Борисенко С.А	Спортсмен		
Боцман А.И.	Ремонтировщик плоскостных сооружений 4разряда		
Быковская С.В	Уборщик производственных и служебных помещений		
Васильева Л.Т.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Вахромеева Т.Я.	Нач.отдела ремонта и обслуживания		
Вельш Т.Н	Врач 0,5ст		
Волкова Т.В.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Габидулин Р.Р.	Тренер		
Гагиева С.К.	Администратор		
Галимова Г.И.	Горничная		
Гарифулин И.З	Тренер		
Гилев Р.А	Ремонтировщик плоскостных сооружений 4разряда		
Гиниятов Ш.Р.	Техник 1 категории		
Голощапова Н.И	Заместитель директора по АХР		



Горбачев С.В.	Водитель		
Грабовский И.М	Водитель ТУМ		
Дудина Е.Ю.	Администратор гостиницы		
Емелина Л.А	Инструктор-методист		
Ермолина В.В.	Инструктор-методист		
Жилин А.В.	Техник 1 категория		
Жуковская Е.В	Уборщик производственных и служебных помещений 0,5ст.		
Зайцев С.С	Тренер		
Зенкова Л.Г	Администратор гостиницы		
Иванова В.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Ивасько Н.А	Сторож (вахтер)		
Ивлев Ф.Н.	Тренер		
Игнатенко И.А	Горничная		
Казаков В.В.	Сторож (вахтер)		
Калинин А.П	Техник 1 категория		
Карпов Д.Л.	Тренер		
Карпова М.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Кинц А.А	Спортсмен		
Климова Г.Н	Уборщик производственных и служебных помещений		
Климова Т.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений 0,5ст.		
Ковалев А.А.	Дворник		
Коваленко Е.С	Хореограф 0,5ст		
Ковченова Д.А	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Козлов А.С	Тренер		
Колосов А.Ю.	Техник 1 категория		
Кондратьева Ж.Н.	Медицинская сестра		
Конзачаков Е.В.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Коржев С.И.	Тренер 0,5ст		
Коржева С.В.	Специалист по закупкам		
Коробова Е.Г.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Кочетков В.В	Спортсмен		
Кочеткова Е.А	Заведующий гостиницей		
Кравченко Н.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Красноперова О.А	Тренер, инструктор-методист		
Краюшкин С.Н.	Столяр		
Кривов С.И.	Техник 1 категория		
Кривущенко А.М.	Тренер		
Кудленко Н.А.	Дворник		
Кузнецов В.А.	Техник 1 категория		
Курочкин В.Д.	Техник 1 категория		

Лаптев А.Ю	Главный энергетик		
Леденева Л.В.	Администратор		
Ленченков В.А.	Тренер		
Лисин А.А	Сторож (вахтер)		
Логинов В.С.	Маляр		
Лысак Л.И.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Лысак С.В	Слесарь-сантехник		
Лысенко С.А.	Дворник		
Мажитов Р.В.	Слесарь-сантехник		
Малашин Е.В	Юрисконсульт		
Микерин А.Ф.	Водитель автомобиля		
Милованов А.С.	Подсобный рабочий		
Михлеева В.С.	Сторож (вахтер)		
Мозговая Л.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Мурзыкаев Р.Г.	Слесарь-сантехник		
Мягких А.А	Ремонтировщик плоскостных спортооружений 5 разряда		
Назыпов Г.Н.	Слесарь-сантехник		
Никонова Н.Н.	Заведующий складом		
Огнев А.И	Техник 1 категории		
Ониани Ш.Р	Тренер		
Орлов В.Н.	Дворник		
Осипова Л.Н	Горничная		
Паршукова Е.А.	Администратор		
Петяйкина Л.А	Оператор стиральных машин		
Приходько В.А	Директор		
Рейда Л.Н.	Администратор		
Реутская Л.В.	Инструктор по спорту		
Романова В.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Сальников В.Д.	Инструктор по спорту 0,25ст.		
Самографов В.В.	Маляр		
Сафина С.Г.	Администратор гостиницы		
Саяхов М.И.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Свирин Э.К.	Дворник		
Сергеева Н.Б.	Сторож (вахтер)		
Серегин А.П	Водитель ТУМ		
Сидоркина Т.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Склепович Н.Т	Уборщик производственных и служебных помещений		
Скрикуляк Л.П.	Горничная		
Скрипник С.С	Тренер		
Солдатов А.В	Медицинский брат		
Сподарик Е.Я	Администратор		

	тренировочного процесса		
Субботин С.В.	Заместитель директора по СК Снежинка		
Сычева О.В	Секретарь руководителя		
Сычев В.А.	Ремонтировщик плоскостных спортооружений 4разряда		
Тимофеева Е.В	Хореограф		
Тищенко В.В.	Администратор гостиницы		
Трещейко С.В.	Ремонтировщик плоскостных спортооружений 5 разряда		
Урбанович И.Н	Уборщик производственных и служебных помещений		
Фазылова Г.В.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Фаизова Н.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Филатьев А.Ю	Тренер		
Хатыпов С.Г.	Тренер		
Хорошилов М.Н.	Техник 1 категории		
Чернакова Ю.В.	Специалист по кадрам		
Чукалкин В.В	Заведующий спортивным сооружением		
Шабалина Л.В.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Шишкина Н.А.	Техник 1 категории		
Юзкаева Э.Ш.	Тренер		
Юнин М.М.	Сторож (вахтер)		
Юнусов А.А.	Столяр		
Юпик М.Э.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Юркин М.А	Тренер		
Юрьева С.И	Уборщик производственных и служебных помещений		
Якушин С.А.	Тренер		
Яловой В.В.	Тренер		
Власова И.В.	Сторож ЗОЦ		
Карпов Л.Н	Сторож ЗОЦ		
Филипенко А.В	Сторож ЗОЦ		
Шевелев А.В	Сторож ЗОЦ		