

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МАФСУ «СШ № 1»
Н.Н. Никонова
«24» 02 2022 г.
Протокол от «24» 02 2022 г. № 2

СОГЛАСОВАНО:

Зам. начальника по экономике
Управления по ФК и С
Т.С. Сальникова
«24» 02 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАФСУ «СШ № 1»
В.А. Приходько
«24» 02 2022 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников

ПРИНЯТО:

на общем собрании
трудового коллектива
МАФСУ «СШ № 1»

Протокол № 2 от «24» 02. 2022 г.

г. Прокопьевск

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение (далее-Положение) включает в себя порядок и условия оплаты труда работников Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 1», (далее – СШ № 1), определяет механизм формирования системы оплаты труда работников СШ № 1.

1.2. Положение подготовлено с учётом следующих условий:

- соблюдения государственных гарантий по оплате труда;
- учёта при тарификации работ и работников требований Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, а также Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, их заинтересованности в эффективном функционировании учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг (выполняемых работ);
- использования системы поощрений, основанной на применении стимулирующих надбавок, компенсационных выплат и премирования;
- учёта порядка аттестации работников учреждений, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;
- повышения эффективности использования бюджетных средств, направляемых на оплату труда;
- учёта мнения представительного органа работников и мнения профсоюза об условиях оплаты труда работников.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.3. Все выплаты, предусмотренные настоящим Положением, обеспечиваются за счет средств, выделяемых на оплату труда работников СШ № 1 по результатам их деятельности.

Объём средств на оплату труда работников формируется на финансовый год исходя из объёма ассигнований местного бюджета и средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также работающих на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

1.5. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, СШ № 1 может привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается и выплачивается в пределах утвержденных лимитов по фонду оплаты труда на текущий финансовый год.

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть ниже

заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Заработная плата работника СШ № 1, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области - Кузбассе.

1.9. В соответствии с действующим законодательством директор СШ № 1 наделен правами:

- устанавливать и изменять по согласованию с Управлением ФК и С организационную структуру управления СШ № 1;

- утверждать положения о структурных подразделениях и должностные инструкции работников СШ № 1;

- утверждать штатное расписание СШ № 1 на предстоящий финансовый год по согласованию с Управлением ФК и С, осуществлять в соответствии с ним подбор и расстановку кадров;

- разрабатывать показатели, размеры и условия премирования работников СШ № 1, направленные на улучшение качества предоставляемых услуг, предварительно согласованные с выборным профсоюзным (представительным) органом, за счёт всех источников финансирования.

Директор СШ № 1 несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников СШ № 1 в соответствии с действующим законодательством.

2. Основные условия оплаты труда работников СШ № 1

2.1. Заработная плата (должностной оклад) работников СШ № 1 включает в себя:

- оклад (должностной оклад), ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ);

- повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли), персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

- выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

Заработная плата работника является вознаграждением за труд и предельными размерами не ограничивается.

2.2 Заработная плата работников СШ № 1 рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП = (Ор) + ([Ор] \times [K2 + K3]) + ([Ор] \times [K4]) + KB + CB, \text{ где:}$$

$\underbrace{\hspace{1.5cm}}$
оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

$\underbrace{\hspace{3.5cm}}$
повышенный оклад (должностной оклад),



при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗП - заработная плата работника;

О - минимальный размер оклада по профессиональным квалификационным группам, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.3. Должности и размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ № 1 по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) устанавливается в соответствии с приложениями с № 1 - № 6 Примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Прокопьевского городского округа утвержденного Постановлением администрации города Прокопьевска от 28.07.2021г. № 111-П (далее примерное положение).

2.4. Увеличение должностных окладов, ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации города Прокопьевска.

2.5. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ № 1 за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяются путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для квалификационного уровня должностей по соответствующим ПКГ с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Размер оклада (должностного оклада) рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.6. Размеры оклада (должностного оклада) устанавливаются с учётом:

- мнения представительного органа работников по результатам аттестации заместителей директора, специалистов, служащих и перетарификации рабочих согласно схемам должностных окладов, приведённым в приложении №1-б Примерного положения;

- требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, утверждённых приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165-н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

2.7. Право решать вопрос о размере должностного оклада работника в пределах минимального и максимального размеров (диапазона) оклада предоставлено директору СШ №1 на основе оценки уровня его профессионализма непосредственным директором, подтверждённой квалификационной комиссией в процессе аттестации, и определения соответствия требованиям, предусмотренным квалификационной характеристикой должности.

При оценке уровня профессионализма работника исключается субъективный подход лица, оценивающего качество труда работника. Для этого необходимо принимать в расчёт показатели и параметры, которые должны быть разработаны на локальном уровне в виде положения и закреплены приказом директора СШ № 1.

2.8. Изменение размера оклада производится:

- при изменении оплаты труда работников СШ № 1 согласно постановлению администрации города Прокопьевска;

- при изменении должностного оклада специалистов и служащих СШ №1 или тарифного разряда рабочих СШ № 1 - согласно дате приказа по СШ № 1;

- при присвоении спортивного, почётного звания;

- при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа о присвоении квалификационной категории;

- при присуждении учёной степени доктора или кандидата наук – с даты вступления в силу решения о присуждении учёной степени.

Минимальный оклад по диапазону для конкретной должности устанавливается работнику, впервые принятому на работу в данное учреждение, лишь осваивающему должностные обязанности, выполняющему относительно несложные работы (трудовые функции, обязанности) при относительно невысокой интенсивности и результативности труда, а также при относительно небольшом стаже работы по профессии.

Средний оклад применяется для оплаты труда работников, в основном освоивших должностные обязанности и способных их выполнять на достаточно высоком профессиональном уровне без серьезных отклонений от установленных нормативных требований, имеющих стаж работы по специальности не менее 3 лет.

Максимальный оклад по диапазону устанавливается работникам, качественно решающим поставленные перед ними задачи, входящие в их должностные обязанности, на высоком профессиональном уровне, своевременно и с большой ответственностью, имеющим стаж работы по специальности более 5 лет.

2.9. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника увеличивается на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику СШ № 1, на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание.

2.10. Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику СШ № 1, за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.11 Применение повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам по различным основаниям осуществляется путем суммирования и (или) умножения на размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника.

2.12. Повышающий коэффициент за специфику СШ № 1 учитывает особенности функционирования учреждений, а также специализированных отделений внутри СШ № 1.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается тренерам (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим по олимпийским видам спорта.

Размер коэффициента за специфику учреждения составляет 0,15.

2.13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание устанавливается:

- работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук; врачам, имеющим почетное звание «Народный врач», - в размере 0,2;

- работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин); руководящим работникам и специалистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания «Народный учитель», «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, - в размере 0,1;

-лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических, биологических, химических) наук, - 0,1;

- врачам, имеющим почетное звание «Заслуженный врач», в размере 0,1;

-работникам, имеющим почетные звания:

«Заслуженный мастер спорта»;

«Заслуженный тренер»;

«Мастер спорта международного класса»;

«Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;

«Заслуженный работник физической культуры»;

другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников СШ – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин - в размере 0,1.

При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размере 0,1, 0,2 производится по одному (максимальному) основанию.

2.14. Изменение размеров повышающих коэффициентов производится в следующие сроки:

-при изменении повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате по занимающей должности - согласно дате приказа по СШ № 1;

-при присвоении спортивного разряда, спортивного звания – со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

-при присвоении почетного звания - со дня присвоения почетного звания;

-при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия;

-при присуждении ученой степени - с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

Решение о присуждении ученой степени доктора наук вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии.

Решение о присуждении ученой степени кандидата наук вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук.

2.15. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в порядке, утверждённом приказом директора СШ № 1.

Основанием для применения персонального повышающего коэффициента является приказ директора СШ № 1.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами в пределах утвержденных лимитов по фонду оплаты труда на текущий финансовый год.

3. Особенности оплаты труда тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту в СШ № 1

3.1. Должностной оклад тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре устанавливается в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению

3.2. Для определения размеров заработной платы тренеров, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту директор СШ № 1 ежегодно на начало учебного, либо

тренировочного, либо календарного года утверждает тарификационные списки согласно приложению № 7 к настоящему Положению.

3.3. Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом директора СШ № 1 и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с приложениями № 1 к настоящему Положению. На этапе высшего спортивного мастерства директор СШ № 1 в исключительных случаях по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска может устанавливать персональный оклад тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

3.4. Оплата труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся виды спорта, входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские командные игровые виды спорта, а также виды спорта, не входящие в программу Олимпийских, Сурдлимпийских, Паралимпийских игр, включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

3.5. Исчисление заработной платы тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и нагрузки тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

3.6. Нагрузка тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту определяется путем суммирования:

произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах подготовки (спортивной подготовки) на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту на соответствующих этапах подготовки (спортивно-оздоровительный, начальной подготовки, тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства);

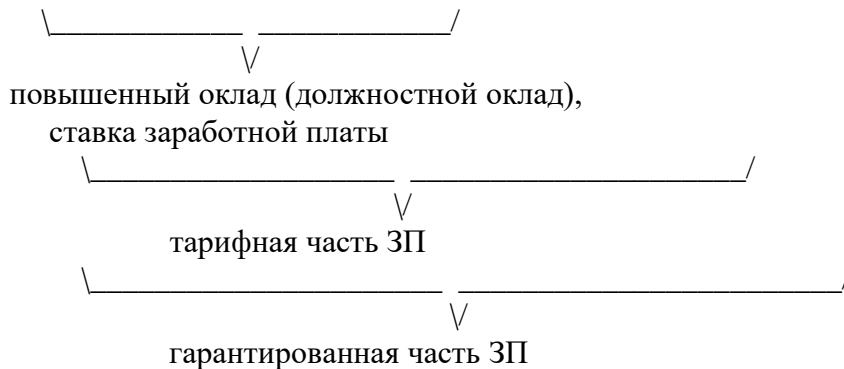
произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающихся в учреждении под руководством тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, к расчету заработной платы принимается должностной оклад, умноженный на рассчитанный норматив оплаты труда. Прочие повышающие коэффициенты, установленные тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту исчисляются от данного рассчитанного должностного оклада.

3.7. Установленная заработная плата выплачивается ежемесячно вне зависимости от числа рабочих дней в разные месяцы года и рассчитывается по следующей формуле:

$$ЗП_{\text{тр}} = (\underbrace{[Op]}_{\text{оклад}} + \underbrace{[Op]}_{\text{ставка}} \times [K2 + K3]) \times H + ([Op] \times [K4]) + KB + CB, \text{ где:}$$

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы



при этом:

$$O_p = O \times K_1;$$

ЗПтр - заработная плата тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

O_p - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы;

K₁ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

K₂ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K₃ - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K₄ - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

H - нагрузка тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, процентов;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

3.8. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса, занимающегося (обучающегося) в СШ № 1, определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		3	4	5
1	2	Группы видов спорта		
		I фигурное катание	II футбол хоккей	III
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п. 1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6	до 150	до 115	х

1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6			
1.5. Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки)	2 - 3	до 50	до 40	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Размер норматива оплаты труда тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионатов мира среди студентов, приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.9 Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным общеобразовательным программам в области физической культуры и спорта, на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения, (лет)	Максимальная наполняемость групп, чел.	Максимальный объем тренировочной работы (час./неделю)		Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (спортсмена), %	
			фигурное катание	футбол / хоккей	фигурное катание	футбол / хоккей
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 30	6	/ 6	2,2	/ 2,2
Начальной подготовки	до года	до 22	10	/ 6	2,2	/ 2,2
	свыше года	до 22	12	/ 7	3,6	/ 3,6

3.10. Размер норматива оплаты труда тренеров, работающих по программам спортивной подготовки, тренеров по адаптивной физической культуре и спорту, работающих по дополнительным предпрофессиональным программам, за подготовку одного занимающегося в учреждении на этапах подготовки: тренировочный, совершенствования спортивного мастерства, высшего спортивного мастерства - определяется согласно показателям, приведенным в таблице.

Этапы спортивной подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося (спортсмена), процент			Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)		
		Группа видов спорта			Фигурное катание	Хоккей	Футбол
		I Фигурное катание	II Хоккей, футбол	III			
Тренировочный	до 2-х лет	6	5	4	16	14	12
	свыше 2-х лет	14	10	6	22	18	16
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17	28	24	21
	свыше года	30	23	20			
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25	32	28	24

3.11. Особенности формирования групп и определения объема недельной тренировочной нагрузки занимающихся с учетом этапов (периодов) подготовки при реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, наполняемость групп и определение максимального объема недельной тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки при реализации программ спортивной подготовки приведены в таблице.

Этап спортивной подготовки	Период	Минимальная наполняемость группы (человек)	Оптимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный количественный состав группы (человек)	Максимальный объем тренировочной нагрузки в неделю в академических часах
1	2	3	4	5	6
Этап высшего спортивного мастерства	Весь период	1	1 - 3	8	32
Этап совершенствования спортивного мастерства	Весь период	1	4 - 8	10	24

Тренировочный этап (этап спортивной специализации)	Углубленной специализации	Дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта устанавливаются образовательной организацией; программы спортивной подготовки устанавливаются в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по виду спорта	8 - 10	12	18
	Начальной специализации		10 - 12	14	12
Этап начальной подготовки	Свыше одного года		12 - 14	20	8
	До одного года	14 - 16	25	6	
Спортивно-оздоровительный этап	Весь период	10	15 - 20	30	до 6

Примечания:

1. Наполняемость групп и определение максимального объема тренировочной нагрузки на каждом этапе спортивной подготовки для определенного вида спорта осуществляется в соответствии с федеральным стандартом спортивной подготовки по данному виду спорта.

2. Продолжительность 1 тренировочного занятия при реализации образовательных программ в области физической культуры и спорта, а также программ спортивной подготовки рассчитывается в академических часах с учетом возрастных особенностей и этапа (периода) подготовки занимающихся и не может превышать:

на спортивно-оздоровительном этапе - 2 часов;

на этапе начальной подготовки - 2 часов;

на тренировочном этапе (этапе спортивной специализации) - 3 часов;

на этапе совершенствования спортивного мастерства - 4 часов;

на этапе высшего спортивного мастерства - 4 часов.

При проведении более 1 тренировочного занятия в 1 день суммарная продолжительность занятий не может составлять более 8 академических часов.

3. Допускается проведение тренировочных занятий одновременно с занимающимися (обучающимися) из разных групп:

а) по образовательным программам, реализуемым в области физической культуры и спорта;

б) по программам спортивной подготовки;

в) по дополнительным предпрофессиональным программам в области физической культуры и спорта и программам спортивной подготовки.

При этом необходимо соблюдать все перечисленные ниже условия:

разница в уровне подготовки занимающихся не превышает 2 спортивных разрядов и (или) спортивных званий;

не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

не превышен максимальный количественный состав объединенной группы, рассчитываемый в соответствии с тем, что при проведении занятий с занимающимися (обучающимися) из различных групп максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе.

Например:

а) при объединении в расписании занятий в 1 группу занимающихся на этапе совершенствования спортивного мастерства и на тренировочном этапе максимальный количественный состав не может превышать 10 человек;

б) при объединении в расписании в 1 группу занимающихся на тренировочном этапе (углубленной специализации) и на этапе начальной подготовки максимальный количественный состав не может превышать 12 человек.

4. В группах спортивно-оздоровительного этапа с целью большего охвата занимающихся максимальный объем тренировочной нагрузки на группу в неделю может быть снижен, но не более чем на 10 процентов от годового объема и не более чем на 2 часа в неделю с возможностью увеличения в каникулярный период, но не более чем на 25 процентов от годового тренировочного объема.

3.12. При расчете тренировочных часов на проведение занятий, начиная с групп начальной подготовки, следует предусматривать дополнительное количество часов (в пределах общей нормы часов, предусмотренных на реализацию соответствующей программы) для привлечения кроме основного тренера и тренера по общей физической подготовке хореографа и (или) других необходимых специалистов в соответствии с обоснованием и расчетами на основе утвержденной программы спортивной подготовки.

Обоснованием для привлечения нескольких специалистов для одновременной работы с группой спортсменов могут служить утвержденные федеральные стандарты спортивной подготовки. При этом оплату труда данных специалистов, работающих одновременно с 1 или несколькими группами спортивной подготовки (или индивидуально со спортсменами), рекомендуется осуществлять в порядке, предусмотренном коллективным договором или другим локальным актом СШ № 1.

Для проведения занятий на этапах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства кроме основного тренера по виду спорта (спортивной дисциплине) допускается привлечение дополнительно второго тренера (иного специалиста) при условии их одновременной работы с лицами, проходящими спортивную подготовку.

Под иными специалистами, необходимыми для организации и обеспечения спортивной подготовки (далее - иные специалисты), понимаются работники СШ № 1, осуществляющей спортивную подготовку, непосредственно не задействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающие непрерывный процесс спортивной подготовки (например, административно-управленческий и обслуживающий персонал организации).

Для правового, психолого-педагогического, научно-методического и медицинского обеспечения спортивной подготовки лиц, проходящих спортивную подготовку, организация, осуществляющая спортивную подготовку, может привлекать специалистов высших учебных заведений, других образовательных организаций, а также организаций, осуществляющих научную подготовку, на условиях срочного трудового договора или гражданско-правового договора оказания услуг.

3.13. При планировании объемов работы тренеров, и иных специалистов, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитывается реализация программы в соответствии с утвержденным распорядительным актом СШ №, годовым планом работы, предусматривающим:

а) работу одного тренера, и (или) иного специалиста, необходимого для СШ № 1 и обеспечения спортивной подготовки, с группой занимающихся в течение всего тренировочного сезона (спортивного сезона) - при реализации программ спортивной подготовки;

б) одновременную работу 2 и более тренеров, и (или) иных специалистов с одними и теми же занимающимися (группой), закрепленными распорядительным актом СШ № 1 одновременно за несколькими специалистами с учетом специфики избранного вида спорта (группы видов спорта) либо в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки или федеральными государственными требованиями, - при реализации программ спортивной подготовки;

в) бригадный метод работы (работа по реализации образовательной и (или) программы спортивной подготовки более чем 1 тренера, тренера-преподавателя и (или) другого специалиста, непосредственно осуществляющих тренировочный процесс по этапам (периодам), с контингентом занимающихся, закрепленным распорядительным актом СШ № 1

персонально за каждым специалистом) с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы - при реализации программ спортивной подготовки.

Тарифицирование указанных работников рекомендуется осуществлять с учетом конкретного объема, сложности и специфики работы с последующим распределением фонда оплаты труда по коэффициенту трудового участия каждого конкретного специалиста (норме отработанных часов) и вклада в выполнение установленных для бригады норм и показателей результативности работы.

4. Порядок и условия привлечения тренеров и других работников СШ №1 для работы в загородном оздоровительном центре «Ёлочка»

4.1. Работники СШ № 1, вправе работать в ЗОЦ «Ёлочка» в свободное от основной работы время.

4.2. Заработная плата работникам загородного оздоровительного центра выплачивается за счет средств, предусмотренных на содержание оздоровительного центра.

4.3. Работникам загородного оздоровительного центра за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени производится доплата к должностным окладам, предусмотренным по занимаемой в загородном оздоровительном центре должности, в размере 15%. Перечень категорий работников, которым может быть установлена выплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, утверждается приказом по СШ № 1.

4.4. Лицам, занимающим должности специалистов в загородном оздоровительном центре, расположенном в сельской местности, должностные оклады повышаются на 25%.

4.5. В случае необходимости в загородный оздоровительный центр на период работы могут приниматься студенты и временные работники соответствующей квалификации. Оплата труда указанных работников должна осуществляться в порядке и на условиях, предусмотренных по занимаемой должности, согласно утвержденному штатному расписанию на соответствующий сезон.

4.6. При увольнении работников, принятых на работу в загородный оздоровительный центр, им выплачивается компенсация за неиспользованный отпуск в порядке и на условиях, установленных по занимаемой в загородном оздоровительном центре должности.

5. Оплата труда совместителей, работающих в СШ №1

5.1. Оплата труда совместителей, работающих в СШ № 1 осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между директором СШ № 1 и работником.

5.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

- уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади – 500 кв. метров;
- дворник – норма убираемой площади зависит от вида покрытия и устанавливается для асфальта- 2000 кв.м., либо для грунта- 6000 кв.м., либо для газона- 7000 кв.м. В случае закрепления за СШ № 1 территорий с различным видом покрытия устанавливается комплексная норма обслуживания;

- ремонтник плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади – 2000 кв. метров;
- ремонтник спортивного инвентаря – норма обслуживания 500 пар лыж, коньков и пр.;
- электромонтер – норма обслуживания 500 осветительных точек или 50 кВт мощности силового оборудования;
- слесарь- норма обслуживания 2000 кв.м. площади, оборудованной водопроводом и канализацией;
- слесарь дежурный – четыре единицы при наличии теплового узла от теплоцентрали;
- спортсмен – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

5.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, неучтенных в п.5.2. настоящего положения, а также кроме тренеров, работающих по совместительству, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

6. Порядок установления стимулирующих выплат

6.1. В целях поощрения работников за выполненную работу в СШ № 1, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за выслугу лет;
- выплаты молодым специалистам;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

6.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

Стимулирующие выплаты начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в том числе при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

6.3. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников СШ № 1, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и в соответствии с Положениями о стимулирующих и компенсационных выплатах в пределах фонда оплаты труда.

Размер выплат стимулирующего характера, порядок и условия по применению согласовываются с выборным органом первичной профсоюзной организации.

6.4. На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять не менее 30 процентов от фонда оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных на оплату труда по учреждению на текущий финансовый год.

6.5. Неиспользованные средства централизованного фонда СШ № 1, формируемого согласно приложению № 8 к настоящему Положению, а также экономия фонда оплаты труда СШ № 1 направляются учреждением на увеличение стимулирующего фонда оплаты труда и распределяются в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда СШ № 1 по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Кроме того, на формирование указанного фонда направляются средства от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности в части оплаты труда.

6.6. Работникам СШ № 1 устанавливаются стимулирующие выплаты в соответствии с положением о стимулировании работников учреждения, согласованном с выборным профсоюзным органом. Примерное Положение о стимулировании работников СШ № 1 приведено в приложении № 9 к настоящему Положению.

6.1.1. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса;

выплаты к должностному окладу за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации» по соответствующему профилю учреждения;

специальная выплата тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре и спорту СШОР, СШ;

прочие выплаты, установленные в локальном акте учреждения.

6.1.1.1. Руководителям, специалистам СШ № 1 за обеспечение высококачественного тренировочного процесса, тренерам, тренерам по адаптивной физической культуре и спорту за участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1 - 6-е место на соревнованиях, устанавливается выплата за участие в подготовке спортсмена высокого класса.

Выплата устанавливается указанным работникам при наличии в составе занимающихся спортсменов высокого класса, зачисленных на этап совершенствования спортивного мастерства или высшего спортивного мастерства по соответствующему виду спорта, показавших высокий спортивный результат в СШ № 1, при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающем в себя:

методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта в соответствии с нормами действующего трудового законодательства по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам, тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям по адаптивной физической культуре и спорту		
		Группы видов спорта		
		I Фигурное	II Футбол	III

		катание	Хоккей	
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		10	8	х
1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	10	8	х
1.4. Кубок мира	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Учас- тие	5	4	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	3	2	х
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	8
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в				

официальных международных соревнованиях:				
основной сборной;		x	x	5
молодежной сборной;		x	x	3
юношеской сборной		x	x	1

Примечания:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует со дня, когда спортсмен показал результат, в течение 12 месяцев, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

2. Если в период действия выплаты спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимых среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

6.1.1.2. В случае передачи обучающегося (занимающегося) спортсмена высокого класса из СШОР, СШ в ЦСП, УОР, ЦОП учреждение вправе устанавливать тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту, подготовившему указанного спортсмена, выплаты стимулирующего характера сроком до 2 лет по согласованию с Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска в пределах выделенных данному учреждению ассигнований.

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты за подготовку спортсмена высокого класса, процентов		
		Группы видов спорта		
		I фигурное катание	II футбол хоккей	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.		до 150	до 115	x

1.1. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1 - 6			
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1 - 3			
1.3. Чемпионат Европы, мира	4 - 6	до 100	до 75	х
1.4. Кубок мира	1 - 6			
1.5. Кубок Европы, чемпионат России	1 - 3			
1.6. Кубок России (сумма этапов или финал)	1 - 3			
1.7. Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	Участие	до 75	до 60	х
1.8. Чемпионат России	4			
1.9. Первенство России (юниоры, юниорки)	1			
1.10. Первенство России (молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 - 3			
1.11. Первенство Европы, мира	1 - 6			
1.12. Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6			
1.13. Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3			
1.14. Первенство России (юниоры, юниорки), финал Спартакиады молодежи	2 - 3	до 50	до 40	х
1	2	3	4	5
1.15. Первенство России (юноши, девушки), финал Спартакиады учащихся, финал Спартакиады спортивных школ	1 - 3			
1.16. Всероссийская универсиада	1 - 3			
1.17. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы, молодежь)	1 - 3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:		х	х	до 75
2.1. Олимпийские игры	1 - 6			
2.2. Чемпионат Европы, мира	1 - 3			
2.3. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной сборной		х	х	до 50
молодежной сборной		х	х	до 40
юношеской сборной		х	х	до 30

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе.

2. Европейские игры по видам спорта среди спортсменов без ограничения возраста приравниваются к чемпионату Европы; по видам спорта, проводимым среди спортсменов с верхним ограничением возраста, - к первенству Европы.

3. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

4. Соревнования по видам спорта, не включенным в обязательную программу Всемирной универсиады, а также чемпионаты мира среди студентов приравниваются к всероссийским официальным соревнованиям среди лиц с верхним ограничением возраста в старшей возрастной группе соответствующего вида спорта.

5. Чемпионат мира среди студентов приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

6.1.1.3. Выплаты к должностному окладу в размере 20 процентов устанавливаются:

Работникам СШ № 1 по профилю учреждения за наличие почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», нагрудного знака «Отличник физической культуры и спорта», почетного звания «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник народного образования»;

При наличии у работника 2 оснований (наличие 2 и более почетных знаков/званий) выплата к должностному окладу производится по одному основанию со дня его присвоения.

6.1.1.4. **Специальная выплата** назначается тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту СШ № 1 по основному месту работы.

Размер выплаты составляет 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

Выплата назначается приказом директора СШ № 1.

Выплата назначается при соблюдении следующих условий:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся;

отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся.

В случае выявления нарушений по одному или нескольким указанным условиям выплаты работнику прекращаются на основании приказа директора СШ № 1. Приказ должен содержать мотивированное обоснование причин прекращения выплаты.

При выполнении тренером, тренером по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке менее 100 процентов размер выплаты устанавливается пропорционально нагрузке.

При выполнении тренером, тренером по адаптивной физической культуре и спорту должностных обязанностей при нагрузке более 100 процентов размер выплаты не увеличивается.

Работникам, находящимся в отпусках по беременности и родам, по уходу за ребенком, выплата не назначается.

Выплата осуществляется пропорционально фактически отработанному времени в календарном месяце одновременно с выплатой заработной платы.

6.1.2. Работникам СШ № 1 дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячной выплаты в процентах к должностному окладу за выслугу лет (далее - выплата за выслугу лет), устанавливается выплата за выслугу лет в следующих размерах:

Руководители и специалисты	
<i>При стаже работы</i>	<i>Размер надбавки</i>
от 1 до 5 лет	10%

от 5 до 10 лет	15%
от 10 до 15 лет	20%
от 15 лет и выше	30%
Другие служащие, рабочие	
<i>При стаже работы</i>	<i>Размер надбавки</i>
от 3 до 8 лет	10%
от 8 до 13 лет	15%
от 13 до 18 лет	20%
от 18 до 23 лет	25%
от 23 лет и выше	30%

В общий стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включается:

а) время работы в органах государственной власти и управления, в том числе органах местного самоуправления;

б) время работы в организациях физической культуры и спорта, организациях дополнительного образования спортивной направленности (включая ДЮКФП, спортшколы системы образования);

в) время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти;

г) время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в организации физической культуры и спорта;

д) время обучения работников физической культуры и спорта в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу;

е) время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в организациях физической культуры и спорта;

ж) время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - работникам, состоявшим в трудовых отношениях с организациями физической культуры и спорта.

Выплата за выслугу лет начисляется исходя из должностного оклада с учетом повышающих коэффициентов и выплачивается одновременно с заработной платой.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, меньше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет исчисляется от должностного оклада, рассчитанного от установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, умноженного на данный норматив оплаты труда.

В случае если должностной оклад, умноженный на норматив оплаты труда, больше установленного тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностного оклада, выплата за выслугу лет начисляется на установленный тренеру, тренеру по адаптивной физической культуре и спорту должностной оклад.

При совмещении профессий и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника выплата за выслугу лет начисляется по основной работе.

Выплата за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

Выплата за выслугу лет с районным коэффициентом выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой выплаты.

Если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период его пребывания в ежегодном оплачиваемом отпуске (далее - отпуск), а

также в период его временной нетрудоспособности, новая выплата начисляется после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

В том случае, если у работника право на назначение или изменение размера выплаты за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей, при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная выплата с момента наступления этого права и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа директора СШ № 1 принятого по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника выплата за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

Стаж работы для выплаты за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа, утверждаемой приказом директора СШ № 1.

Основанием для определения общего стажа работы, дающего право на получение ежемесячных выплат за выслугу лет, являются трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

6.1.3. Выплата **молодым специалистам** устанавливается и выплачивается по основному месту работы.

Статус молодого специалиста в СШ № 1, определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Под молодым специалистом понимается сотрудник в возрасте до 35 лет, получивший среднее профессиональное или высшее профессиональное образование при первичном трудоустройстве по специальности в организацию в течение года после окончания учебного заведения. Статус однократно действителен в течение 4 лет с момента заключения с сотрудником трудового договора.

В случае перевода из одного муниципального учреждения физической культуры и спорта в другое муниципальное учреждение физической культуры и спорта статус за молодым специалистом сохраняется и срок его действия не прерывается.

Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 4 года, и до возраста, не превышающего полных 35 лет) в случае:

- призыва на военную службу;
- направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;
- направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 4 лет;
- длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в том числе по причине беременности и родов;
- предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

Статус молодого специалиста до истечения срока его действия утрачивается в случае: расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста; расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности пунктами 5 - 8, 11, 14 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Для лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение 1 года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

Молодой специалист не подлежит аттестации на соответствие занимаемой должности в течение срока действия статуса молодого специалиста в течение первых 2 лет после трудоустройства.

Выплата молодым специалистам устанавливается в размере:

850 рублей - при стаже работы до 1 года;

640 рублей - при стаже работы от 1 года до 2 лет;

420 рублей - при стаже работы от 2 до 3 лет;

1060 рублей - при стаже работы до 4 лет и при наличии диплома с отличием.

Выплата молодым специалистам осуществляется ежемесячно.

При стаже работы свыше 4 лет выплата молодым специалистам не производится.

6.1.4. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы, а также иные поощрительные и разовые выплаты.

При определении размеров выплат стимулирующего характера необходимо учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премии за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Кроме того, к иным поощрительным выплатам могут относиться выплаты:

за участие в реализации Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне»;

за сохранность контингента, сохранение здоровья лиц, проходящих спортивную подготовку;

за квалификационные категории специалистов в области физической культуры и спорта;

тренеру при трудоустройстве в физкультурно-спортивную организацию, где он проходил спортивную подготовку в качестве спортсмена на этапах спортивной подготовки.

Размер указанных выплат, их периодичность и т.д. устанавливаются учреждением самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством.

6.1.5. Из стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может быть оказана разовая материальная помощь при особых обстоятельствах: вступлением в брак (впервые), рождением ребенка, с выходом на заслуженный отдых, с длительным лечением, с чрезвычайной ситуацией (кража, пожар, стихийное бедствие), со смертью близкого родственника (муж, жена, родители, дети) и другое.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор СШ № 1 на основании письменного заявления работника.

Размер разовой материальной помощи, перечень, и порядок выплаты устанавливается локальным актом учреждения.

7. Порядок установления компенсационных выплат

7.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

7.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах лимита фонда оплаты труда по учреждению на текущий финансовый год.

7.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

7.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников СШ № 1 конкретизируются в трудовых договорах работников.

7.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в размере от 4% до 12% от должностного оклада согласно перечню, определенному в приложении № 12 к настоящему Положению. Конкретный размер выплаты определяется по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах оптимальных или допустимых условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда, выплаты работникам не производятся.

7.6. Районный коэффициент к заработной плате работников учреждений физической культуры и спорта устанавливается в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

7.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, сверхурочная работа, работа в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации, производятся в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы – в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов части должностного оклада за час работы работника. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы

на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- за ненормированный рабочий день водителям автобусов и автомобилей в размере 25% оклада (должностного оклада) за отработанное время. Основанием для выплаты указанной доплаты является трудовой договор и перечень должностей работников учреждения с ненормированным рабочим днем, установленный коллективным договором и утвержденный приказом руководителя учреждения, согласованным с выборным профсоюзным органом;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8. Условия оплаты труда заместителей директора СШ № 1.

8.1. Заработная плата заместителей директора СШ № 1 состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

8.2. Заместителям директора СШ № 1 на основании приказа директора СШ № 1 устанавливаются стимулирующие и компенсационные выплаты, предусмотренные пунктом 6,7 настоящего Положения.

8.3. Должностные оклады заместителей СШ № 1 устанавливаются директором СШ № 1 на 10-30 процентов ниже должностного оклада директора СШ № 1 учреждения без учета персонального повышающего коэффициента:

- имеющих высшее образование и стаж работы на данной должности свыше 5 лет - 10 процентов;

- имеющих высшее образование и стаж работы на данной должности менее 5 лет - 20 процентов;

- имеющих среднее специальное образование и стаж работы на данной должности свыше 5 лет - 20 процентов;

- имеющих среднее специальное образование и стаж работы на данной должности менее 5 лет - 30 процентов;

8.4 Выплаты компенсационного характера заместителям директора СШ № 1 предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о распределении компенсационного фонда учреждения и устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

8.5. Выплаты стимулирующего характера заместителям директора СШ № 1 предусматриваются положением об оплате труда учреждения или положением о стимулировании работников учреждения.

Размеры выплат стимулирующего характера определяются с учетом результата деятельности учреждения в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

8.6. Конкретный размер централизованного фонда учреждения устанавливается приказом начальника Управления ФК и С с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

8.7. Положение о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей приведено в приложении № 8 к настоящему Положению.

8.8. Экономия централизованного фонда учреждения остается в распоряжении СШ № 1 и используется на выплаты стимулирующего характера работников учреждения.

8.9. Критерии для установления премиальных выплат по итогам работы:

- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;
- участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- успешное выступление спортсменов на соревнованиях различного уровня;
- отсутствии нарушений в финансово-хозяйственной деятельности;
- достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- оперативное и качественное исполнение и предоставление запрашиваемой у учреждения информации;
- своевременность и полнота подготовки отчетности.

9. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

9.1. По решению директора СШ № 1 на срок до 1 года работникам, занимающим должности: тренера, тренера по адаптивной физической культуре и спорту, инструктора-методиста физкультурно-спортивной организации, инструктора-методиста, спортсмена, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут устанавливаться работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации для следующих категорий работников:

- работники, принимаемые на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ (если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников СШ №1);
- тренеры спортивных сборных команд, тренеры, спортсмены, спортсмены-инструкторы, имеющие большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты, на срок до 1 года.

9.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

9.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

10. Заключительные положения

10.1. Штатное расписание учреждения утверждается директором СШ № 1 в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, СШ № 1 вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

10.2. Фонд оплаты труда работников СШ № 1 формируется на календарный год исходя из лимитов бюджетных обязательств, установленных за счет средств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Учреждение вправе самостоятельно определять порядок расходования фонда оплаты труда за счет всех имеющихся источников в соответствии с утвержденным Положением об оплате труда работников.

10.3. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационных комиссий тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

10.4. При отсутствии или недостатке бюджетных или внебюджетных финансовых средств директор СШ № 1 в праве приостановить выплату стимулирующих надбавок, уменьшить или отменить выплату, предупредив работника об этом в установленном законодательством порядке.

10.5. СШ № 1 утверждает положение об оплате труда работников учреждения, руководствуясь настоящим Примерным положением, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения и учредителем в лице Управления ФК и С.

10.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству.

Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов работников муниципальных
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	3137		
1 квалификационный уровень				
	Дежурный по спортивному залу		1,0469	3284
2 квалификационный уровень				
1	Спортивный судья		1,4833	4653
2	Спортсмен выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3517	4240
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в		1,6379	5138

	<p>мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;</p> <p>достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;</p> <p>достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований</p>		<p>1,9811</p> <p>2,3564</p> <p>2,7549</p> <p>3,2193</p>	<p>6215</p> <p>7392</p> <p>8642</p> <p>10099</p>
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	<p>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет;</p> <p>I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет;</p> <p>высококвалифицированный техник, занятый эксплуатацией и обслуживанием сложного оборудования</p>		<p>1,0639</p> <p>1,1775</p> <p>1,3086</p> <p>1,4361</p> <p>1,5858</p>	<p>3447</p> <p>3815</p> <p>4240</p> <p>4653</p> <p>5138</p>

2	Спортсмен-инструктор, инструктор по адаптивной физической культуре			
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда кандидата в мастера спорта;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;		1,9182	6215
			2,1037	6816
	выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса;		2,2815	7392
			2,4719	8009
	достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований;		2,6673	8642
			2,8898	9363
	достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер международных соревнований		3,1170	10099
			3,3571	10877
3	Инструктор по спорту			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющий высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж по профилю работы от 2 до 5 лет;		1,5858	5138

	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет;		1,7401	5638
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет;		1,9182	6215
	имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет или II квалификационную категорию;		2,1037	6816
	имеющий I квалификационную категорию;		2,2815	7392
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,4719	8009
2 квалификационный уровень				
1	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре			
	со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,4361	4653
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;		1,5858	5138
	с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным)		1,7401	5638

	<p>образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре</p> <p>с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической (тренерской) работы по профилю не менее 15 лет, или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие II квалификационной категории;</p>		<p>1,9182</p> <p>2,1037</p> <p>2,2815</p>	<p>6215</p> <p>6816</p> <p>7392</p>
	<p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,4719</p> <p>2,6673</p>	<p>8009</p> <p>8642</p>
2	<p>Тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре</p> <p>со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или</p>		<p>1,4787</p> <p>1,6290</p>	<p>4791</p> <p>5278</p>

	<p>средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 10 лет;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы от 10 до 20 лет;</p>		<p>1,7836</p> <p>1,9608</p> <p>2,1469</p>	<p>5779</p> <p>6353</p> <p>6956</p>
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической (тренерской) работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;</p> <p>имеющий I квалификационную категорию;</p> <p>имеющий высшую квалификационную категорию</p>		<p>2,3244</p> <p>2,5145</p> <p>2,7099</p>	<p>7531</p> <p>8147</p> <p>8780</p>
3	Инструктор-методист физкультурно-спортивной организации, администратор тренировочного процесса		<p>1,4361</p> <p>2,2815</p>	<p>4653</p> <p>7392</p>
4	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды		<p>1,5858</p> <p>1,7401</p>	<p>5138</p> <p>5638</p>
3 квалификационный уровень				
	Специалист по подготовке		1,7401	5638

	спортивного инвентаря		1,9182	6215
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Специалист спортивной сборной команды (по виду спорта)		1,4732 1,9315	5638 7392
2	Аналитик (по виду или группе видов спорта)		1,9315 2,6389	7392 10099
4	Тренер спортивной сборной команды, тренер-консультант (по виду спорта)		2,6389	10099
2 квалификационный уровень				
1	Старший тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
2	Начальник спортивной сборной команды (по виду спорта)		2,8422	10877
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	4417		
	Главный тренер спортивной сборной команды (по виду спорта)		3,1227	13793

Примечание. Муниципальное учреждение физической культуры и спорта вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей.

Приложение № 2
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов работников муниципальных
образовательных учреждений физической культуры и спорта
(ЗОЦ «Ёлочка»)**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
-------	--	-------------------------------------	---	---

1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3137		
1.	Вожатый со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0988	3447
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;		1,2161	3815
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3516	4240
2.	Секретарь учебной части со средним (полным) общим образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0988	3447
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 3 лет;		1,2161	3815

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,3516	4240
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	3967		
2 квалификационный уровень				
1.	Старший вожатый среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка без предъявления требований к стажу работы		1,2077	4791
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3305	5278
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,4568	5779
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,6015	6353
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,7535	6956
2.	Инструктор по физической культуре среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,2077	4791
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, специальная подготовка и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,3305	5278
	высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1,4568	5779
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет		1,7535	6956
3.	Тренер-преподаватель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
4.	Концертмейстер со средним музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим музыкальным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или со средним музыкальным образованием и стажем педагогической		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	работы свыше 10 лет;			
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим музыкальным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
5.	Педагог дополнительного образования со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
6.	Педагог-организатор со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
7.	Инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
3 квалификационный уровень				
1.	Воспитатель со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,4568	5779

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет или средним профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 10 до 20 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 20 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
2.	Педагог-психолог со средним психологическим или средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы;		1,2077	4791
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» без предъявления требований к стажу работы или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет;		1,3305	5278
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 2 до 4 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет;		1,4568	5779
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 4 до 6 лет или средним психологическим либо средним педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	педагогической работы (работы по специальности) свыше 6 лет;			
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) от 6 до 10 лет;		1,7535	6956
	с высшим психологическим или высшим педагогическим образованием с дополнительной специальностью «Психология» и стажем педагогической работы (работы по специальности) свыше 10 лет или имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2132	8056
3.	Методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,3305	5278
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 8 лет;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 8 до 12 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 12 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию или с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2133	8780

1	2	3	4	5
4.	Старший тренер-преподаватель с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя не менее 1 года;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
5.	Старший инструктор-методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности старшего инструктора-методиста не менее 3 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы не менее 5 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров));		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию или высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 6 лет (для методистов методических, учебно-методических кабинетов (центров))		2,2133	8780
4 квалификационный уровень				
1.	Старший методист с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы не менее 1 года;		1,4568	5779
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 2 до 5 лет;		1,6015	6353

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы от 5 до 10 лет;		1,7535	6956
	с высшим профессиональным образованием и стажем педагогической работы свыше 10 лет либо имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780
2.	Старший методист с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 1 года;		1,6015	6353
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности методиста не менее 3 лет;		1,7535	6956
	имеющий II квалификационную категорию;		1,8984	7531
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0537	8147
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2133	8780

Примечание. Муниципальное учреждение физической культуры и спорта вправе вводить в штатное расписание должности, предусмотренные настоящей таблицей, при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности.

Приложение № 3
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Размеры должностных окладов с учетом
повышающих коэффициентов *медицинских работников*
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский персонал первого уровня»	2946		
1 квалификационный уровень				
	Санитарка		1,0601 1,1147	3123 3284
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал»	3240		
2 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра диетическая не имеющая квалификационной категории;		1,3086 1,4361	4240 4653
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361 1,5858	4653 5138
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5138

			1,7401	5638
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816
3 квалификационный уровень				
	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу, медицинская сестра по физиотерапии			
	не имеющая квалификационной категории;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	имеющая II квалификационную категорию;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	имеющая I квалификационную категорию;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	имеющая высшую квалификационную категорию		1,9182	6215
			2,1037	6816
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи»	3827		
2 квалификационный уровень				
	Врач-специалист, врач по медицинской реабилитации, врач по физической и реабилитационной медицине			
	не имеющий квалификационной категории;		1,7810	6816
	имеющий II квалификационную категорию;		1,9315	7392
	имеющий I квалификационную категорию;		2,0928	8009
	имеющий высшую квалификационную категорию		2,2582	8642
	Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским образованием»	4417		
	Заведующий структурным подразделением		1,9565	8642

Примечание. При установлении должностного оклада медицинских работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам.

Приложение № 4
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. №111-п

**Размеры должностных окладов учетом
повышающих коэффициентов для руководителей, специалистов и служащих
учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3137		
1 квалификационный уровень				
Архивариус, делопроизводитель, секретарь руководителя				
	с начальным профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и специальной подготовкой по установленной программе без предъявления требований к стажу работы		1,0469	3284
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	3240		
1 квалификационный уровень				

1	Инспектор по кадрам со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,0639	3447
2	Администратор, лаборант со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639	3447
3	Техники (всех специальностей) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0639	3447
4	Помощник руководителя с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,0639 1,1775	3447 3815
2 квалификационный уровень				
1	Заведующий хозяйством со средним профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 1 года или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 3 лет		1,0136 1,0639	3284 3447
2	Заведующий складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,0639 1,1775	3447 3815
3	Инспектор по кадрам (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1775	3815

	или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по профилю не менее 3 лет			
4	Лаборант (старший) со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием и стажем работы по специальности не менее 2 лет		1,1775	3815
5	Техник II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет		1,1775	3815
6	Заведующий (центральным) складом со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 1 года или средним (полным) общим образованием и стажем работы в должности заведующего складом не менее 3 лет		1,1775 1,3086	3815 4240
3 квалификационный уровень				
1	Техник I категории, инженер по ремонту со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет		1,4361 1,5858	4653 5138
2	Заведующий производством (шеф-повар) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы по специальности в общественном питании или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 3 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;		1,4361	4653
	с высшим профессиональным образованием и		1,5858	5138

	<p>стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p>		1,7401	5638
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;</p>		1,9182	6215
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании до 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании до 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку</p>		2,1037	6816
	<p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы по специальности в общественном питании не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в общественном питании не менее 5 лет - при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку</p>		2,2815	7392
3	<p>Заведующий спортивным сооружением</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VII группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;</p>		1,9182	6215
	<p>при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к VI группе по оплате труда руководителей;</p>		2,1037	6816

	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к V группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к IV группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;		2,6673	8642
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным ко II группе по оплате труда руководителей;		2,8898	9363
	при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей		3,1170	10099
4	Заведующий гостиницей			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей заведующего гостиницей организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
5	Заведующий общежитием			
	при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей		2,2815	7392

	<p>заведующего общежитием организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>при выполнении должностных обязанностей заведующего общежитием организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей</p>		2,4719	8009
			2,6673	8642
4 квалификационный уровень				
	Механик			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,3086	4240
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика не менее 3 лет;		1,4361	4653
			1,5858	5138
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика II категории не менее 3 лет;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности механика I категории не менее 3 лет		1,9182	6215
			2,1037	6816
5 квалификационный уровень				
	Начальник гаража			
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,5858	5138
			1,7401	5638
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9182	6215
			2,1037	6816
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,2815	7392
			2,4719	8009
	при выполнении должностных обязанностей начальника гаража организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,6673	8642
	Профессиональная квалификационная группа	3827		

	третьего уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих			
1 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер со средним профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или начальным профессиональным образованием, специальной подготовкой по установленной программе и стажем работы по учету и контролю не менее 3 лет		1,0000	3827
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,0000	3827
3	Специалист по кадрам, специалист по персоналу			
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,0000	3827
			1,1079	4240
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 3 лет;		1,1079	4240
			1,2158	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности специалиста по кадрам не менее 5 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138
4	Юрисконсульт с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
5	Экономист с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
6	Инженер-энергетик (энергетик) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240

7	Психолог с высшим профессиональным (психологическим) образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
8	Специалист по охране труда с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности, либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда без предъявления требований к стажу работы, либо средним профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием (профессиональной подготовкой) в области охраны труда и стажем работы в области охраны труда не менее 3 лет		1,1079	4240
9	Художник-конструктор (дизайнер) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
10	Инженер с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240
11	Инженер-программист (программист) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
12	Инженер-электроник (электроник) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079 1,2158	4240 4653
13	Оператор видеозаписи с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет;		1,3426	5138

1	2	3	4	5
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет;		1,4732	5638
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет		1,6240	6215
14	Специалист, специалист по закупкам		1,6240	6215
2 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (II категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера не менее 3 лет		1,1079 1,2158	4240 4653
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера не менее 3 лет		1,2158	4653
3	Специалист по охране труда (II категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года		1,2158 1,3426	4653 5138
4	Инженер-энергетик (энергетик) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
5	Психолог (II категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138

6	Экономист (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
7	Юрисконсульт (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
8	Художник-конструктор (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
9	Инженер-программист (программист) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
10	Инженер-электроник (электроник) (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника III категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
11	Инженер (II категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера по охране труда не менее 3 лет		1,2158 1,3426	4653 5138
3 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (I категории) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет		1,3426 1,4732	5138 5638
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (менеджер I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера II категории не менее 3 лет		1,4732	5638

3	Специалист по охране труда (I категории) с высшим профессиональным образованием по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшим профессиональным образованием и дополнительным образованием (профессиональной переподготовкой) в области труда и стажем работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
4	Психолог (I категории) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
5	Инженер-энергетик (энергетик) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
6	Экономист (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
7	Юрисконсульт (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет		1,3426	5138
			1,4732	5638
8	Инженер-программист (программист) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста II категории не менее 3 лет		1,6240	6215
			1,7810	6816
9	Инженер-электроник (электроник) (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника II категории не менее 3 лет		1,6240	6215
			1,7810	6816

10	Художник-конструктор одежды (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера II категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4 квалификационный уровень				
1	Бухгалтер (ведущий) с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
2	Менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по рекламе; менеджер по связям с общественностью (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности менеджера I категории не менее 3 лет		1,7810	6816
3	Психолог (ведущий) с высшим профессиональным (психологическим) образованием и стажем работы в должности психолога I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
4	Инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
5	Экономист (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности экономиста I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
6	Юрисконсульт (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
7	Инженер (ведущий) с высшим техническим образованием и стажем работы в должности инженера I категории не менее 2 лет		1,6240 1,7810	6215 6816
8	Инженер-программист (программист) (ведущий), системный администратор			

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности программиста I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
9	Инженер-электроник (электроник) (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности электроника I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
10	Художник-конструктор одежды (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности дизайнера I категории не менее 3 лет		1,9315 2,0928	7392 8009
5 квалификационный уровень				
1	Заместитель главного бухгалтера, главные специалисты, консультанты: в отделах, отделениях с высшим профессиональным (экономическим) образованием и стажем работы в должности бухгалтера I категории не менее 5 лет		2,0928	8009
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	4417		
1 квалификационный уровень				
1	Начальник отдела (кадров, спецотдела и др.) при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника вспомогательного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,1632 1,2764 1,4071 1,5431 1,6735	5138 5638 6215 6816 7392
2	Начальник отдела <*> при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к IV группе по оплате труда		1,5431	6816

	руководителей; при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,6735	7392
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей начальника основного отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		1,9565	8642
2 квалификационный уровень				
	Главный (инженер, механик, энергетик) <*> при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9565	8642
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1198	9363
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей		2,2864	10099
3 квалификационный уровень				
	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;		1,8132	8009
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;		1,9565	8642
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной ко II группе по оплате труда руководителей;		2,1198	9363
	при выполнении должностных обязанностей главного специалиста организации, отнесенной		2,2864	10099

	к I группе по оплате труда руководителей			
--	--	--	--	--

<*> К основным отделам относятся подразделения, определяющие техническую и экономическую политику организации.

<***> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Приложение № 5
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Размеры должностных окладов
с учетом повышающих коэффициентов руководителей,
специалистов сферы культуры, искусства и кинематографии,
работающих в муниципальных учреждениях физической
культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	3137		
1 квалификационный уровень				
1	Смотритель музейный со средним (полным) общим образованием		1,0469	3284
	со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним (полным) общим образованием и стажем работы в музеях не менее 2 лет		1,0988	3447
2	Младший научный сотрудник с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу; с высшим профессиональным образованием и		1,6379 1,7973	5138 5638

	стажем работы не менее 1 года или высшим профессиональным и дополнительным образованием без предъявления требований к стажу работы;			
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,9812	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы		2,1728	6816
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	3240		
1 квалификационный уровень				
1	2	3	4	5
1	Хранитель фондов			
	со средним (полным) общим образованием и подготовкой по специальной программе;		1,1775	3815
	со средним (полным) общим образованием и стажем работы не менее 1 года;		1,3086	4240
	со средним профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет		1,4361	4653
2	Хореограф			
	с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в хореографических коллективах не менее 3 лет;		1,3086	4240
			1,4361	4653
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 3 лет или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет;		1,5858	5138
			1,7401	5638
			1,9182	6215

	с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности хореографа не менее 5 лет		2,1037 2,2815	6816 7392
3	Научный сотрудник с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 1 года, или законченным послевузовским профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы;		1,9182	6215
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или ученой степенью кандидата наук без предъявления требований к стажу работы; с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или ученой степенью без предъявления требований к стажу работы		2,1037 2,2815 2,4719	6816 7392 8009
2 квалификационный уровень				
1	Старший хранитель фондов с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,5858 1,7401	5138 5638
2	Старший научный сотрудник с высшим профессиональным образованием и			7392

	<p>стажем работы не менее 5 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 2 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 3 лет, или наличием ученого звания (ученой степени) без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или высшим профессиональным и дополнительным образованием и стажем работы не менее 7 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием и стажем работы не менее 5 лет, или наличием ученого звания (ученой степени кандидата наук) и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы;</p>		2,2815	
			2,4719	8009
			2,6673	8642
	с высшим профессиональным образованием и стажем работы не менее 10 лет, или законченным послевузовским профессиональным образованием или наличием ученого звания и стажа работы не менее 7 лет, или ученой степени кандидата наук и стажа работы не менее 3 лет, или ученой степени кандидата наук и ученого звания без предъявления требований к стажу работы, или ученой степени доктора наук без предъявления требований к стажу работы		2,8898	9363
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	3827		
1 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы		1,1079	4240

	или средним (полным) общим образованием и курсовой подготовкой			
2	Методист музея с высшим образованием без предъявления требований к стажу работы или средним специальным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет		1,1079	4240
2 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (II категории) с высшим профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138
2	Методист музея (II категории) с высшим образованием и стажем работы по профилю до 3 лет или средним специальным образованием и стажем работы по профилю до 5 лет		1,2158	4653
			1,3426	5138
3 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (I категории) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря II категории, библиографа II категории не менее 3 лет		1,4732	5638
			1,6240	6215
2	Методист музея (I категории) с высшим образованием и стажем работы по профилю до 6 лет		1,4732	5638
			1,6240	6215
4 квалификационный уровень				
1	Библиотекарь (ведущий) с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности библиотекаря I категории, библиографа I категории не менее 3 лет		1,7810	6816
2	Ведущий научный сотрудник с ученой степенью кандидата наук и стажем		2,2582	8642

	работы не менее 3 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук или наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу;			
	с ученой степенью кандидата наук и стажем работы не менее 7 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания и стажа работы не менее 5 лет, или ученой степенью кандидата наук и наличием ученого звания профессора без предъявления требований к стажу работы, или ученой степенью доктора наук и стажем работы не менее 1 года, или ученой степенью доктора наук и наличием ученого звания без предъявления требований к стажу работы		2,6389	10099
5 квалификационный уровень				
1	<p>Главный хранитель фондов</p> <p>в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей</p>		1,9315 2,0928 2,0928 2,2582	7392 8009 8009 8642
2	<p>Главный научный сотрудник</p> <p>с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>с ученой степенью доктора наук, ученым званием профессора и стажем работы не менее 5 лет или ученой степенью доктора наук и почетным званием или наличием звания лауреата Государственной премии, или членства в Российской академии наук, Российской академии медицинских наук, Российской академии образования, Российской академии сельскохозяйственных наук без предъявления требований к стажу работы</p>		2,6389 2,8422	10099 10877
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	4417		
1 квалификационный уровень				

1	<p>Заведующий библиотекой</p> <p>в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей;</p> <p>в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в образовательных учреждениях физической культуры и спорта, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,5431</p> <p>1,6735</p> <p>1,8132</p> <p>1,9565</p>	<p>6816</p> <p>7392</p> <p>8009</p> <p>8642</p>
2	<p>Директор (заведующий) музея</p> <p>в музеях, не отнесенных к группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</p> <p>в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>		<p>1,5431</p> <p>1,6735</p> <p>1,8132</p>	<p>6816</p> <p>7392</p> <p>8009</p>

Приложение № 6
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Размеры должностных окладов
с учетом повышающих коэффициентов работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих,
муниципальных учреждений физической культуры и спорта**

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2946		
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0153	2991
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0601	3123
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1147	3284
	Профессиональная квалификационная группа	3240		

	второго уровня			
1 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,0639	3447
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1775	3815
2 квалификационный уровень				
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3086	4240
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4361	4653
3 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,5858	5138
4 квалификационный уровень				
	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 – 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин («Медпомощь» и др.), имеющие 1 класс и занятые перевозкой обучающихся		1,7401 1,9182	5638 6215

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3 - 5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, процентов	Заработная плата в месяц с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечания:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.
2. Графы 11, 12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
к тарификационному списку

(наименование спортивной школы)

Расчет нагрузки тренеров, тренеров-преподавателей,
в том числе по адаптивным видам спорта

Ф.И.О.	Группы начальной подготовки				Группы тренировочные			
	До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек
1	2	3	4	5	6	7	8	9

(продолжение таблицы)

Группы совершенствования спортивного мастерства				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высокого класса		Нагрузка, всего (процентов)
До года		Более года		Весь период		Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), процентов	Количество занимающихся (обучающихся), человек			
10	11	12	13	14	15	16	17	18

Приложение № 8
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений физической культуры и спорта и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей

1. Объемные показатели учреждений физической культуры и спорта

1.1. К объемным показателям деятельности учреждений физической культуры и спорта, относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество занимающихся, сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно усложняющие работу по руководству учреждением.

1.2 Объем деятельности каждого учреждения физической культуры и спорта при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям:

п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество занимающихся в учреждениях, за исключением техникумов	За каждого занимающегося	0,5
2	Количество работников в учреждении	За каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию	1 0,5 1
3	Наличие при учреждении общежития с количеством занимающихся (проживающих)	До 100 человек от 100 до 200 человек свыше 200 человек	до 20 до 30 до 50
4	Наличие в учреждении (СШОР) (СШ) групп начальной подготовки	За каждую группу дополнительно	5

1	2	3	4
	учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	2,5
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	4,5
5	Наличие оборудованных и используемых в образовательном, тренировочном процессе и тренировочных мероприятиях: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	За каждый вид	до 15
6	Количество видов спорта, культивируемых в учреждении (ЦСП, ЦП ССК, ЦОП)	За олимпийский вид спорта за неолимпийский вид спорта	20 15
7	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра; столовой	За каждый вид	до 15
8	Наличие автотранспортных средств и другой самоходной техники на балансе учреждения	За каждую единицу	до 3, но не более 20 в общем
9	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха и др.), находящихся на балансе учреждения		до 30

Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Прокопьевского городского округа относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей.

п/п	Тип (вид) муниципального физкультурно-спортивного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов			
		I	II	III	IV
1	СШОР, СШ	Свыше 350	До 350	До 250	-

--	--	--	--	--	--

1.2. Объемные показатели деятельности иных учреждений, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска, имеющих в наличии физкультурно-спортивные сооружения, исчисляются по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортсооружения.

Отнесение иного учреждения, подведомственного Управлению по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска к группе по оплате труда руководителей определяется в соответствии со следующей таблицей.

Группа по оплате труда	Количество баллов
1	2
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Примечание.

Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-оздоровительного сооружения) определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортсооружения.

Спортивные комплексы относятся к группе по оплате труда руководителей исходя из суммы баллов входящих в их состав спортсооружений.

Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах).

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов и типы спортсооружений				
	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
1	2	3	4	5	6
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10

201 - 300	24	21	15	18	15
1	2	3	4	5	6
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание. Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющими использовать залы для занятий различными видами спорта, оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых сооружениях	Места для зрителей в крытых сооружениях
1	2	3
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40
35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
свыше 100000	24	

Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по

спортооружениям и местам для проживания из расчета за 1-е место

Гостиница с пищеблоком	0,25
Гостиница без пищеблока	0,15
Общежитие	0,1

Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:
IV типа: кабинеты врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв. м. Пропускная способность - 15 чел.
III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 - 180 кв. м. Пропускная способность - 30 чел.
II типа: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 - 240 кв. м. Пропускная способность - 40 чел.
I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400 - 450 кв. м. Пропускная способность - 60 чел.
IV типа - 8 баллов; III типа - 12 баллов; II типа - 16 баллов; I типа - 22 балла. Сауна (в расчете на 6 чел.): с плескательным бассейном - 4 балла, без плескательного бассейна - 3 балла

2. Порядок отнесения муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Прокопьевского городского округа и иных организаций, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска, к группам по оплате труда руководителей.

2.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще 1 раза в год Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения.

Группа по оплате труда руководителей для вновь открываемых муниципальных физкультурно-спортивных учреждений Прокопьевского городского округа и иных организаций, подведомственных Управлению по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска, устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

2.2. Конкретное количество баллов, предусмотренных по показателям с приставкой «до», определяется Управлением по физической культуре и спорту администрации города Прокопьевска.

2.3. При установлении группы по оплате труда руководителей контингент занимающихся в муниципальных физкультурно-спортивных учреждениях Прокопьевского

городского округа :

по муниципальным физкультурно-спортивным учреждениям, имеющим в их составе структурные подразделения - спортивные школы, - по списочному составу постоянно занимающихся на 1 января года, следующего за отчетным;

в оздоровительных лагерях всех видов и наименований - по количеству принятых на отдых и оздоровление в смену (заезд).

2.4. Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения Прокопьевского городского округа добившиеся высоких и стабильных спортивных результатов, относятся на одну группу выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Приложение № 9
к Положению об оплате
труда работников муниципальных
учреждений физической культуры
и спорта города Прокопьевска
утвержденного постановлением
администрации города Прокопьевска
от 28.07.2021 г. № 111-п

**Перечень должностей
работников, относимых к основному персоналу для расчета
средней заработной платы и определения размеров должностных окладов
руководителей муниципальных физкультурно-спортивных учреждений и
муниципальных спортивных сооружений**

Тип учреждения	Перечень должностей
Муниципальные физкультурно-спортивные учреждения	методист, инструктор-методист (включая старшего), тренер (включая старшего).
Муниципальные спортивные сооружения	инструктор по спорту, инструктор-методист физкультурно-спортивной организации (включая старшего).

Лист ознакомления

С Положением «Об оплате труда работникам МАФСУ «СШ №1» утвержденным приказом директора МБФСУ «СШ №1» от « 24» 02 2022 г. № 126 , ознакомлен (а):

Ф.И.О.	Должность	Дата ознакомления	Подпись
Акимов В.Е	Спортсмен		
Алдабаева И.В	Уборщик производственных и служебных помещений		
Александров И.В.	Техник 1 категория		
Александрова М.В.	Администратор гостиницы		
Алехина Е.В.	Заместитель директора по СП		
Андряшкин С.В.	Водитель ТУМ		
Ансимова В.П.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Артамонова И.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Ахметов Р.Г.	Сторож (вахтер)		
Ащеулов Н.А	Дворник		
Бахчурина Д.А.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Белова Е.В.	Аналитик		
Бердников С.И.	Специалист по охране труда		
Бердникова О.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Берестов В.С	Тракторист		
Берюх О.И.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Бирюков В.Ю.	Нач.отдела холодильного оборудования		
Блатов Н.М.	Ремонтировщик плоскостных спортсооружений 5 разряда		
Богатырева Ю.А	Инструктор по спорту 0,25ст.		
Борисенко С.А	Спортсмен		
Боцман А.И.	Ремонтировщик плоскостных спортсооружений 4разряда		
Быковская С.В	Уборщик производственных и служебных помещений		
Васильева Л.Т.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Вахромеева Т.Я.	Нач.отдела ремонта и обслуживания		
Вельш Т.Н	Врач 0,5ст		
Волкова Т.В.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Габидулин Р.Р.	Тренер		
Гагиева С.К.	Администратор		
Галимова Г.И.	Горничная		
Гарифулин И.З	Тренер		
Гилев Р.А	Ремонтировщик плоскостных спортсооружений 4разряда		
Гиниятов Ш.Р.	Техник 1 категории		
Голощапова Н.И	Заместитель директора по АХР		
Горбачев С.В.	Водитель		

Грабовский И.М	Водитель ТУМ		
Дудина Е.Ю.	Администратор гостиницы		
Емелина Л.А	Инструктор-методист		
Ермолина В.В.	Инструктор-методист		
Жилин А.В.	Техник 1 категория		
Жуковская Е.В	Уборщик производственных и служебных помещений 0,5ст.		
Зайцев С.С	Тренер		
Зенкова Л.Г	Администратор гостиницы		
Иванова В.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Ивасько Н.А	Сторож (вахтер)		
Ивлев Ф.Н.	Тренер		
Игнатенко И.А	Горничная		
Казаков В.В.	Сторож (вахтер)		
Калинин А.П	Техник 1 категория		
Карпов Д.Л.	Тренер		
Карпова М.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Кинц А.А	Спортсмен		
Климова Г.Н	Уборщик производственных и служебных помещений		
Климова Т.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений 0,5ст.		
Ковалев А.А.	Дворник		
Коваленко Е.С	Хореограф 0,5ст		
Ковченова Д.А	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Козлов А.С	Тренер		
Колосов А.Ю.	Техник 1 категория		
Кондратьева Ж.Н.	Медицинская сестра		
Конзачаков Е.В.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Коржев С.И.	Тренер 0,5ст		
Коржева С.В.	Специалист по закупкам		
Коробова Е.Г.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Кочетков В.В	Спортсмен		
Кочеткова Е.А	Заведующий гостиницей		
Кравченко Н.Н.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Красноперова О.А	Тренер, инструктор-методист		
Краюшкин С.Н.	Столяр		
Кривов С.И.	Техник 1 категория		
Кривущенко А.М.	Тренер		
Кудленко Н.А.	Дворник		
Кузнецов В.А.	Техник 1 категория		
Курочкин В.Д.	Техник 1 категория		
Лаптев А.Ю	Главный энергетик		
Леденева Л.В.	Администратор		
Ленченков В.А.	Тренер		

Лисин А.А	Сторож (вахтер)		
Логинов В.С.	Маляр		
Лысак Л.И.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Лысак С.В	Слесарь-сантехник		
Лысенко С.А.	Дворник		
Мажитов Р.В.	Слесарь-сантехник		
Малашин Е.В	Юрисконсульт		
Микерин А.Ф.	Водитель автомобиля		
Милованов А.С.	Подсобный рабочий		
Михлеева В.С.	Сторож (вахтер)		
Мозговая Л.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Мурзыкаев Р.Г.	Слесарь-сантехник		
Мягких А.А	Ремонтировщик плоскостных сооружений 5 разряда		
Назыпов Г.Н.	Слесарь-сантехник		
Никонова Н.Н.	Заведующий складом		
Огнев А.И	Техник 1 категории		
Ониани Ш.Р	Тренер		
Орлов В.Н.	Дворник		
Осипова Л.Н	Горничная		
Паршукова Е.А.	Администратор		
Петяйкина Л.А	Оператор стиральных машин		
Приходько В.А	Директор		
Рейда Л.Н.	Администратор		
Реутская Л.В.	Инструктор по спорту		
Романова В.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Сальников В.Д.	Инструктор по спорту 0,25ст.		
Самографов В.В.	Маляр		
Сафина С.Г.	Администратор гостиницы		
Саяхов М.И.	Инструктор по спорту 0,5ст.		
Свирин Э.К.	Дворник		
Сергеева Н.Б.	Сторож (вахтер)		
Серегин А.П	Водитель ТУМ		
Сидоркина Т.А.	Уборщик производственных и служебных помещений		
Склепович Н.Т	Уборщик производственных и служебных помещений		
Скрикуляк Л.П.	Горничная		
Скрипник С.С	Тренер		
Солдатов А.В	Медицинский брат		
Сподарик Е.Я	Администратор тренировочного процесса		
Субботин С.В.	Заместитель директора по СК Снежинка		
Сычева О.В	Секретарь руководителя		
Сычев В.А.	Ремонтировщик плоскостных сооружений 4разряда		

