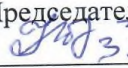



МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1»

Согласовано:
Председатель ПК
 Н.Н. Никоновой
«__» _____ 2022г



Утверждаю:
Директор МАФСУ «СШ № 1»
 В.А. Приходько
«__» _____ 2022г

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЕДЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ
МЕЖДУ РАБОТНИКАМИ МАФСУ «СШ № 1»
И РАБОТАДАТЕЛЕМ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО
ДОГОВОРА

Положение рассмотрено и утверждено
на общем собрании МАФСУ «СШ № 1»
«24» 02 2022 г.

г. Прокопьевск
2022 г.

1. Стороны, ведущие коллективные переговоры.

1.1. Сторонами коллективного договора являются: работодатель – Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Спортивной школы № 1» (далее – «Спортивная школа»), в лице директора Приходько Владимира Алексеевича и работником спортивного учреждения, представленные профсоюзным комитетом в лице ее председателя Никоновой Надежды Николаевны. Каждая из сторон признаёт полномочия представителей другой стороны.

2. Организация ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора.

2.1. Для ведения коллективных переговоров и подготовки проекта коллективного договора стороны на равноправной основе образуют комиссию из наделенных необходимыми полномочиями представителей по 3 человека от каждой стороны.

2.2. Представителями работников – членов Профсоюза, на ведение переговоров с работодателем и заключение коллективного договора от их лиц на определенных им условиях, являются представители профсоюзного комитета.

2.3. Сроки, место проведения и повестка дня заседаний комиссии определяются решением сторон (их представителей).

2.4. Участникам переговоров предоставляется полная свобода в выборе и обсуждении вопросов, составляющих содержание проекта коллективного договора. Заседания комиссии в обязательном порядке протоколируются. Протокол заседания комиссии подписывается уполномоченными лицами от каждой стороны после каждого заседания комиссии. По обсуждаемым вопросам комиссия принимает решения. Решения считаются правомочными, если на заседании присутствует не менее половины представителей работников и не менее половины представителей работодателя. Решения принимаются только членами комиссии.

2.5. Работодатель должен предоставить другой стороне имеющуюся у него информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров.

2.6. Представители сторон обязуются в ходе переговоров с пониманием относиться к доводам друг друга, внимательно выслушивать их, совместно искать возможные решения, позволяющие максимально удовлетворить интересы сторон.

2.7. В ходе переговоров представители каждой стороны вправе прерывать заседания, проводить консультации, экспертизы, запрашивать

необходимые сведения, обращаться к посредникам для поиска компромиссов и выработки правильных решений.

2.8. Общий срок ведения коллективных переговоров не должен превышать 3 месяцев с момента их начала (ст. 40 ТК РФ).

2.9. Участник переговоров, другие лица, связанные с переговорами, не должны разглашать полученные сведения, если они являются государственной, коммерческой или служебной тайной.

2.10. Комиссия разрабатывает проект коллективного договора и передает проект на рассмотрение профсоюзному комитету и работодателю.

2.11. Если в ходе коллективных переговоров представители сторон в комиссии не смогли прийти к согласию по не зависящим от них причинам, ими составляется протокол, в который вносятся окончательно сформулированные предложения о мерах, необходимых для устранения этих причин, а также о сроке возобновления переговоров. Протокол направляется в органы, полномочные решить указанные в нем вопросы. При необходимости приглашаются эксперты, посредники. На период до получения решения полномочного органа или рекомендаций посредника переговоры могут быть прерваны.

2.12. В случаях, когда согласованные решения выработать не удастся из-за позиции представителей сторон, для урегулирования разногласий используются примирительные процедуры в соответствии с гл. 61 ТК РФ.

2.13. В ходе коллективных переговоров проект коллективного договора в обязательном порядке передается работникам для ознакомления и обсуждения. Работодатель обязан обеспечить профсоюзный комитет возможность доведения проекта коллективного договора до работников, представителями которых он является, предоставить имеющиеся у него средства связи и информации, множительную и иную оргтехнику, помещения для проведения собраний, консультаций, места для размещения стендов.

2.14. Комиссия с учетом поступивших в период обсуждения замечаний и предложений дорабатывает проект и передает его представителям сторон коллективных переговоров.

2.15. Работодатель обязан заключить коллективный договор на согласованных сторонами условиях.

2.16. Окончательный вариант проекта коллективного договора выносится представителями сторон на общее собрание работников для его принятия, после чего представители сторон подписывают его. В случае отказа общего собрания работников принять коллективный договор представители работодателя и профсоюзным комитетом возобновляют

коллективные переговоры для поиска удовлетворяющих обе стороны решений. После этого коллективный договор подписывается представителями сторон.

2.17. Стороны договорились, что текст заключенного коллективного договора должен быть доведен работодателем (его представителями) до сведения работников.

2.18. Подписанный сторонами коллективный договор в 7-дневный срок направляется председателем в соответствующий орган для уведомительной регистрации.

3. Состав комиссии по подготовке проекта коллективного договора, вносимых в него изменений и дополнений, место и сроки проведения переговоров, гарантии и компенсации представителям сторон, участвующих в коллективных переговорах.

3.1. Состав комиссии по подготовке проекта коллективного договора, вносимых в него изменений и дополнений, место и сроки проведения переговоров, гарантии и компенсации представителям сторон, участвующих в коллективных переговорах (ст. 39 ТК РФ), устанавливаются в приказе работодателя на основании представленного постановления профкома.

3.2. Дата издания приказа работодателем о составе комиссии, месте и сроках проведения переговоров, гарантиях и компенсациях представителям сторон, участвующих в коллективных переговорах, является датой начала коллективных переговоров.