

**Дополнительное соглашение № 1  
к коллективному договору  
от 13.01.2022 г.**

г. Прокопьевск

" 01" марта 2022 г.

Работодатель МАФСУ «СШ № 1» в лице директора Приходько Владимира Алексеевича действующего на основании Устава и работниками в лице профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАФСУ «СШ № 1» Никоновой Надежды Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Изменен тип учреждения с муниципального бюджетного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа № 1» (МБФСУ «СШ № 1») на муниципальное автономное физкультурно-спортивное учреждение «Спортивная школа № 1» (МАФСУ «СШ № 1») с 24.02.2022 года соответствии с распоряжением Администрации города Прокопьевска от 15.02.2022г. № 126-Р. В связи с этими изменениями внести в условия коллективного договора следующие изменения:

1.1. Пункт 5.9. считать недействующим:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117,119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору СШ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, который составляет 7 календарных дней, заместителю директора – 6 календарных дней, инструкторам-методистам (включая старшего и аналитик) – 5 календарных дней, тренерскому составу и спортсменам-инструкторам – 4 календарных дней. Работникам с ненормированным рабочим днем главный инженер, главный энергетик, начальник отдела холодильного оборудования, начальник отдела обслуживания и ремонта, заведующий спортивным сооружением предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее

30 календарных дней (ст. 23 ФЗ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

1.2. Принять пункт 5.9. в следующей редакции:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору СШ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, который составляет 7 календарных дней, заместителю директора – 6 календарных дней, инструкторам-методистам (включая старшего и аналитик) – 5 календарных дней, тренерскому составу и спортсменам – 4 календарных дней. Работникам с ненормированным рабочим днем главный инженер, главный энергетик, начальник отдела холодильного оборудования, начальник отдела обслуживания и ремонта, заведующий спортивным сооружением предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

1.3. Пункт 5.19. считать недействующим:

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам коллектива в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет).

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь в связи со смертью близких родственников (мать, отец, сын, дочь, муж, жена).

Работодатель, профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам коллектива на приобретение лекарственных препаратов и в связи с тяжелым материальным положением (при наличии средств).

При выходе работника МБФСУ «СШ № 1» на пенсию, к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет) ему выплачивается разовая материальная помощь из средств экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной

помощи принимает директор МАФСУ «СШ № 1» на основании письменного заявления работника, при условии если он отработал в МАФСУ «СШ № 1» не менее трех лет.

В других случаях по согласованию с Работодателем.

1.4. Принять пункт 5.19. в следующей редакции:

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам коллектива в связи с юбилейной датой (50, 55, 60, 65 лет и т.д.).

Профсоюзный комитет оказывает материальную помощь в связи со смертью близких родственников (мать, отец, сын, дочь, муж, жена) .

Работодатель, профсоюзный комитет оказывает материальную помощь членам коллектива на приобретение лекарственных препаратов и в связи с тяжелым материальным положением (при наличии средств).

При выходе работника МАФСУ «СШ № 1» на пенсию, к юбилейным датам (50, 55, 60, 65 лет и т.д.) ему выплачивается разовая материальная помощь из средств экономии фонда оплаты труда. Решение об оказании материальной помощи принимает директор МАФСУ «СШ № 1» на основании письменного заявления работника, при условии если он отработал в МАФСУ «СШ № 1» не менее трех лет.

В других случаях по согласованию с Работодателем.

2. Настоящее соглашение распространяется на отношения, возникшие после " 24" февраля 2022 г.

3. Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 1, остаются без изменения.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Директор МАФСУ «СШ № 1»



Председатель первичной профсоюзной организации

Приходько В.А.

Никонова Н.Н.

**Дополнительное соглашение № 2  
к коллективному договору  
от 13.01.2022 г.**

г. Прокопьевск

" 29" декабря 2022 г.

Работодатель МАУ ДО «СШ №1» в лице директора Приходько Владимира Алексеевича действующего на основании Устава и работниками в лице профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ №1» Никоновой Надежды Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 о нижеследующем:

1. Изменено наименование учреждения с муниципального автономного физкультурно-спортивного учреждения «Спортивная школа № 1» (МАФСУ «СШ №1») на муниципальное автономное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №1» (МАУ ДО «СШ №1») с 09.01.2023 года соответствии с приказом № 139 от 21.12.2022 года Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации города Прокопьевска. Руководствуясь Федеральным законом от 30.04.2021 № 127-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и в Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.01.1996 года № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях» и Положением Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике Администрации города Прокопьевска. В связи с этими изменениями внести в условия коллективного договора следующие изменения:

1.1. Пункт 5.9. считать недействующим:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору СШ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск, который составляет 7 календарных дней, заместителю директора – 6 календарных дней, инструкторам-методистам (включая старшего и аналитик) – 5 календарных дней, тренерскому составу и спортсменам – 4 календарных дней. Работникам с ненормированным рабочим днем главный инженер, главный энергетик, начальник отдела холодильного оборудования, начальник отдела обслуживания и ремонта, заведующий спортивным сооружением предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 5 дней. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

1.2. Принять пункт 5.9. в следующей редакции:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору, заместителю директора по СП, старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту, тренерам-преподавателям ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня. Работникам с ненормированным рабочим днем заместителю директора по АХР, заместителю директора по ОБ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве – 6 календарных дней, главному энергетiku, начальнику отдела холодильного оборудования, начальнику службы ремонта и обслуживания, заведующему спортивным сооружением - 5 календарных дней, спортсменам-инструкторам – 4 календарных дня. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

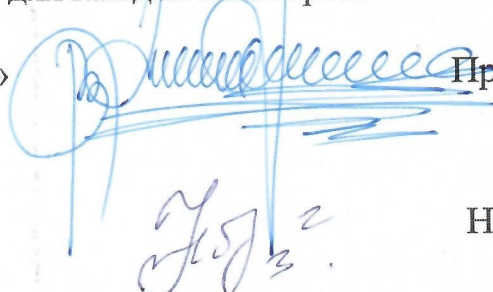
На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

2. Настоящее соглашение распространяется на отношения, возникшие после " 09" января 2023 г.

3. Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 2, остаются без изменения.

4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Директор МАУ ДО «СШ №1»



Приходько В.А.

Председатель первичной профсоюзной организации



Никонова Н.Н.



**Дополнительное соглашение № 3  
к коллективному договору  
от 13.01.2022 г.**

г. Прокопьевск

" 03" февраля 2023 г.

Работодатель МАУ ДО «СШ №1» в лице директора Приходько Владимира Алексеевича действующего на основании Устава и работниками в лице профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ №1» Никоновой Надежды Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 3 о нижеследующем:

1. Внести в условия коллективного договора следующие изменения:

1.1. Пункт 5.9. считать недействующим:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору, заместителю директора по СП, старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту, тренерам-преподавателям ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня. Работникам с ненормированным рабочим днем заместителю директора по АХР, заместителю директора по ОБ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве – 6 календарных дней, главному энергетiku, начальнику отдела холодильного оборудования, начальнику службы ремонта и обслуживания, заведующему спортивным сооружением - 5 календарных дней, спортсменам-инструкторам – 4 календарных дня. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

1.2. Принять пункт 5.9. в следующей редакции:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору, заместителю директора по СП, старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту, педагогу-организатору, тренерам-преподавателям ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня. Работникам с ненормированным рабочим днем заместителю директора по АХР, заместителю

директора по ОВ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве – 6 календарных дней, главному энергетiku, начальнику отдела холодильного оборудования, начальнику службы ремонта и обслуживания заведующему спортивным сооружением - 5 календарных дней. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

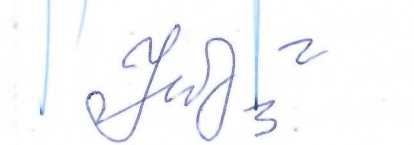

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

2. Настоящее соглашение распространяется на отношения, возникшие после " 03" февраля 2023 г.
3. Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 3, остаются без изменения.
4. Настоящее соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Директор МАУ ДО «СШ №1»



Приходько В.А.

м.п.

Председатель первичной профсоюзной организации

Никонова Н.Н.

**Дополнительное соглашение № 4**  
**к коллективному договору**  
**от 13.01.2022 г.**

г. Прокопьевск

" 21" августа 2023 г.

Работодатель МАУ ДО «СШ №1» в лице директора Приходько Владимира Алексеевича действующего на основании Устава и работниками в лице профсоюзного комитета, председателя первичной профсоюзной организации МАУ ДО «СШ №1» Никоновой Надежды Николаевны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 4 о нижеследующем:

1. Внести в условия коллективного договора следующие изменения:

1.1. Пункт 5.9. считать недействующим:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору, заместителю директора по СП, старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту, педагогу-организатору, тренерам- преподавателям ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется продолжительностью 42 календарных дня. Работникам с ненормированным рабочим днем заместителю директора по АХР, заместителю директора по ОВ предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве - 6 календарных дней, главному энергетiku, начальнику отдела холодильного оборудования, начальнику службы ремонта и обслуживания, заведующему спортивным сооружением - 5 календарных дней. Оплата производится в пределах лимита фонда оплаты труда.

Дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с основным отпуском. Нерабочие праздничные дни в число дней отпуска не включаются. К основному оплачиваемому отпуску можно добавить, но не более 10 дней, количество отработанных ранее в праздничные и выходные дни, согласно приказам СШ.

Работникам, имеющим инвалидность, полагается удлиненный ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст. 23 ФЗ ). Отпуск такой продолжительности положен абсолютно всем работникам-инвалидам, независимо от группы инвалидности.

На основании ст. 267 ТК РФ несовершеннолетним работникам должен предоставляться отпуск 31 календарный день, причем в удобное для работников время.

1.2. Принять пункт 5.9. в следующей редакции:

Ежегодные основные и дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии со ст. 114, 115, 116, 117, 119 и другими нормами ТК РФ.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Директору, заместителю директора по СП, старшему инструктору-методисту, инструктору-методисту, педагогу-организатору, тренерам- преподавателям ежегодный основной оплачиваемый