

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 1»

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной  
Профсоюзной организации  
\_\_\_\_\_ Н.Н. Никонова  
24. 02. 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МАУ ДО «СШ №1»  
\_\_\_\_\_ В.А.Приходько  
24.02. 2022 г.

**Положение  
комиссии по охране труда  
МАУ ДО «СШ № 1»**

Положение рассмотрено и утверждено  
На общем собрании  
Трудового коллектива  
МАУ ДО «СШ №1»  
\_\_\_\_\_ 2023 г.

**г. Прокопьевск**

## **I. Общее положения**

1.1. Настоящее положение о комиссии по охране труда(далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 218 Трудового кодекса Российской Федерации, приказом Минтруда России от 24.06. 2014 № 412н «Об утверждении Типового положения о комиссии по охране труда», уставом Муниципального Автономного Учреждения Дополнительного Образования «Спортивная школа №1» ( далее - Учреждение) с целью организации совместных действий работодателя, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников.

1.2. настоящее положение о комиссии по охране труда утверждается приказом (распоряжением) директора Учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с учетом специфики деятельности Учреждения.

## **II. Задачи, функции и права Комиссии**

2.1. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комиссии.

2.2. Комиссия является составной частью системы управления охраной труда у работодателя, а также одной из форм участия работников и управления охраной труда. Работа Комиссии строится на принципах социального партнерства.

2.3. Комиссия взаимодействует с органами исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области охраны труда, на территории которого осуществляет деятельность работодатель, органами государственного надзора (контроля) за соблюдением трудового законодательства указанного субъекта Российской Федерации, другими органами государственного надзора (контроля), а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

2.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями , коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными актами Учреждения.

2.5. Задачами комиссии являются:

- разработка на основе предложений членов Комиссии программы совместных действий работодателя, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- организация проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка по их результатам, а также на основе анализа причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости предложений работодателю по улучшению условий охраны труда;
- содействие службе охраны труда работодателя в информировании о состоянии условий труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## 2.6. Функциями комиссии являются:

- рассмотрение предложений работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или уполномоченного работником представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;
- содействие работодателю в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;
- участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий труда и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- информирование работников о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;
- информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;
- информирование работников о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, содействие осуществляемому службой охраны труда работодателя контролю за обеспечением ими работников, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции обеззараживания;
- содействие службе охраны труда работодателя в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических

медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

- содействие службе охраны труда работодателя в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлении контроля за расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- содействие службе охраны труда ликвидации (сокращению числа) рабочих с вредными опасными условиями труда;
- подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;
- подготовка и представление работодателю, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда, участие в разработке указанных проектов.

2.7. Для осуществления возложенных функций Комиссия в праве:

- получать от службы охраны труда работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья;
- заслушивать на заседаниях Комиссии сообщения работодателя (его представителей), руководителей структурных подразделений и других работников организации по вопросам об обеспечении безопасных условий и охраны труда на рабочих местах работников и соблюдении их гарантий и прав на охрану труда;
- заслушивать на заседаниях Комиссии руководителей структурных подразделений работодателя иных должностных лиц, работников, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекшие за собой тяжелые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора (соглашения) по охране труда по вопросам находящимся в компетенции Комиссии;
- вносить работодателю предложения о стимулировании работников за активное участие в мероприятиях по улучшению условий труда;
- содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства

об охране труда, изменением условий труда, предоставлением работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда, предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

### **III. Организация деятельности Комиссии**

3.1. Комиссия создается по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессионального союза, или иного представительного органа работников.

3.2. Численность членов Комиссии определяется в зависимости от численности работников Учреждения, количество структурных, подразделений, специфики деятельности учреждения и других особенностей по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

3.3. Выдвижение в Комиссию представителей работников может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации, если он объединяет более половины работающих, или на Общем собрании работников Учреждения;

- представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комиссии утверждается приказом (распоряжением) директора Учреждения.

3.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнерства и секретаря. Председателем Комиссии, как правило, является непосредственно директор Учреждения или его уполномоченный представитель, одним из заместителей является председатель выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительского органа.

3.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем Комиссии.

3.6. Члены Комиссии должны проходить в установленном порядке обучение по охране труда за счет средств работодателя.

3.7. Члены комиссии отчитываются реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или Общим собранием работников Учреждения о проделанной ими работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или Общее собрание работников Учреждения вправе отзывать из состава Комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей, Работодатель вправе своим распоряжением отзывать своих представителей из состава Комиссии и назначать вместо них новых представителей.

3.8. Обеспечение деятельности Комиссии, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей прохождения обучения по охране труда) устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом Учреждения.